

50 1972 - 2022
JAHRE
Nachbarschaftshilfe
Haar e. V.

Nachbarschaftshilfe Haar e. V.



Jahresbericht

2022

Inhalt

Vorwort des Vorstands	3
Auf einen Blick	5
Organigramm 2022 der Nachbarschaftshilfe Haar e.V.	6
Geschäftsführung & Geschäftsstelle	7

Ressorts

Familienzentrum (FAM)	13
Förderkurs	20
Fachbereich Jobpaten	24
Großtagespflege & Kindertagespflege	25
Kinderpark	29
Ferienbetreuung für Schulkinder	32
Ambulanter Pflegedienst	34
Essen auf Rädern	37
Betreutes Wohnen zu Hause.....	39
Tagespflege für Senioren	42
50 Jahre Nachbarschaftshilfe	45

Statistik

Beschäftigungsverhältnisse.....	49
Arbeitsstunden.....	50
Adressen	51

Der Vorstand

Sehr geehrte Mitglieder der NBH, sehr geehrte Haarer Mitbürgerinnen und Mitbürger,

nach den beiden schwierigen Pandemie Jahren 2020 und 2021 erscheint unser Rückblick auf das Jahr 2022 endlich wieder in einem ganz anderen Licht, denn er enthält sehr viel Positives:

Wir freuen uns nicht nur über ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2022, sondern durften im Jubiläumsjahr 2022 auch zahlreiche beglückende Erfahrungen machen, die zu unvergesslichen Erinnerungen führten. In diesem Zusammenhang zeigte sich erneut, dass unser starkes, unglaublich belastbares, kooperatives NBH-Team unseren größten Schatz darstellt. Die ungebrochene Einsatzbereitschaft des Teams und die Freude an den Aufgaben wurden wieder einmal bei der Planung und Durchführung der vielfältigen Jubiläumsaktionen deutlich. Diese mussten zusätzlich zum täglichen Arbeitspensum geleistet werden. Ganz herzlichen Dank dafür!

Das gesamte Team der NBH ist erleichtert, dass wir die Pandemie und das erste Erschrecken über den innereuropäischen Krieg nun ein Stück hinter uns lassen und uns wieder auf ein „Zurück zur Normalität“ ausrichten können. Diese erfreuliche Entwicklung, die neue Zuversicht gab, erzeugte in unserem starken Team umgehend die Motivation, neue, interessante Ideen zu entwickeln. Nun blicken wir mit Stolz auf die vielfältigen Fortschritte zurück, die im Geschäftsjahr 2022 erzielt werden konnten:

Als innovativer Arbeitgeber haben wir einen Klausurtag zum Thema „Neue Arbeitswelten“ durchgeführt. Auch weiterhin werden wir die Entwicklungen im Personalmanagement beobachten und uns als zuverlässiger und wertschätzender Arbeitgeber präsentieren. Ein umfassendes Gesundheitsmanagement mit Angeboten, die gesundheitlichen Risiken bei den Mitarbeitenden vorbeugen und die Gesundheit des gesamten Teams verbessern sollen, ist in Planung. In Zeiten der Mitarbeiterknappheit und des Pflegenotstands wurden neue Wege der Personalsuche ausgelotet und begangen.

Großartige Kundenzuwächse sind im Essen auf Rädern (2021: 117 Klienten, 2022: 174 Klienten) und im Betreuten Wohnen zu Hause zu verzeichnen (2021: 313 Klienten, 2022: 417 Klienten), die Anzahl unserer Fahrer erreichte einen nie gekannten Höchststand.

Die Umwandlung des Kinderparks in eine Großtagespflege konnte erfolgreich vollzogen werden, weil das Team bereit war, die sehr zeitintensive erforderliche Zusatzqualifizierung zu absolvieren. Darüber sind wir sehr froh und danken allen Mitarbeiterinnen des Kinderparks herzlich!

Der Vorstand

In der Ambulanten Pflege freuen wir uns sehr darüber, dass eine unserer Pflegekräfte, Frau Janine Keilhofer, die Ausbildung zur Pflegedienstleitung abschließen konnte. Herzlichen Glückwunsch! Sämtliche Fort- und Weiterbildungen in der Kindertagespflege und auch die Qualifikation zur PDL wurden vollständig von der NBH finanziert. Insgesamt hat die NBH in ihrer Arbeitgeberrolle im Jahr 2022 den beachtlichen Betrag von 24.000 € an direkten und indirekten Kosten in Fortbildungen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen investiert.

All diese Neuerungen verfolgen dasselbe Ziel, nämlich die ständige Verbesserung der Qualität unserer Leistungen, die den Haarer Bürgerinnen und Bürgern zu Gute kommen. Nur eine starke, erstklassige Nachbarschaftshilfe ist in der Lage, den vielfältigen Anforderungen zu begegnen, die in diesen schwierigen Zeiten zu bewältigen sind. Dass uns dies so gut gelingt, zeigen vielfältige positive Rückmeldungen. Darauf sind wir stolz.

Unverzichtbar für das Gelingen unserer Vorhaben sind die starken Partner und Unterstützer an unserer Seite. So waren und sind wir sehr froh um unsere großen Zuschussgeber, das Landratsamt München und die Gemeinde Haar. Ihnen schulden wir ganz besonderen Dank. Aber auch der Bürgerstiftung Haar sowie den privaten und institutionellen Sponsoren und Spendern sind wir sehr dankbar. Mit ihrer Unterstützung können wir bedürftigen Kunden und Tagesgästen wertvolle Hilfe geben und Anschaffungen tätigen, die allen zu Gute kommen. Die umfangreichen Zuschüsse, die Überlassung gemeindlicher Gebäude für die Unterbringung unserer Ressorts sowie der wohlwollende Austausch sichern die Grundlage unserer sozialen Dienstleistungen.

Unseren Beiräten Ingrid Fäth, Carolina Haut, Gerlinde Stießberger und Dr. Mike Seckinger sowie unseren beiden Kassenprüfern Anja Schultheiß und Johannes Heutling danken wir sehr herzlich für wertvolle Denkanstöße und vielfältige Unterstützung. Wertvolle Beratung und Rückendeckung erhielten wir wieder von unserem Dachverband, dem Paritätischen Wohlfahrtsverband. Herzlichen Dank dafür! Und nicht zuletzt: „Danke!“ an die Vertreter der Presse für die objektive und wertschätzende Berichterstattung im vergangenen Jahr!

Der Vorstand der NBH Haar e.V.

Horst Aßmann

Christian Doerr

Doris Keymer

v.l.n.r.:
Horst Aßmann,
Christian Doerr,
Doris Keymer



Auf einen Blick

– **Sitz der Nachbarschaftshilfe Haar e. V. (NBH)**

Kirchenstraße 3
85540 Haar
T 089-143 36 49-0
F 089-143 36 49-11
M info@nbh-haar.de
I www.nbh-haar.de

– **Vorstand**

aus jeweils gleichberechtigten Mitgliedern
01.01.2020 bis 31.12.2020:
Horst Aßmann, Christian Doerr, Doris Keymer

– **Einzugsbereich**

Gemeinde Haar mit den Ortsteilen Gronsdorf, Ottendichl, Salmdorf.
Im Familienzentrum und in der Tagespflege für Senioren
werden auch Besucherinnen und Besucher aus den angrenzenden
Gemeinden aufgenommen.

– **Dachverband und Vertragspartner**

Die NBH Haar e. V. ist Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband
sowie in der Arbeitsgemeinschaft der Nachbarschaftshilfen im
Landkreis München
Die NBH Haar e. V. ist Vertragspartner aller Krankenkassen und
der Pflegekassen.

– **Mitglieder / Beitrag**

01.01.2022: 664 Mitglieder
31.12.2022: 695 Mitglieder
Jährlicher Mitgliedsbeitrag: 20 € (Mindestbeitrag)

– **Finanzierung**

Die Finanzierung erfolgt aus Eigenmitteln und aus Zuschüssen.

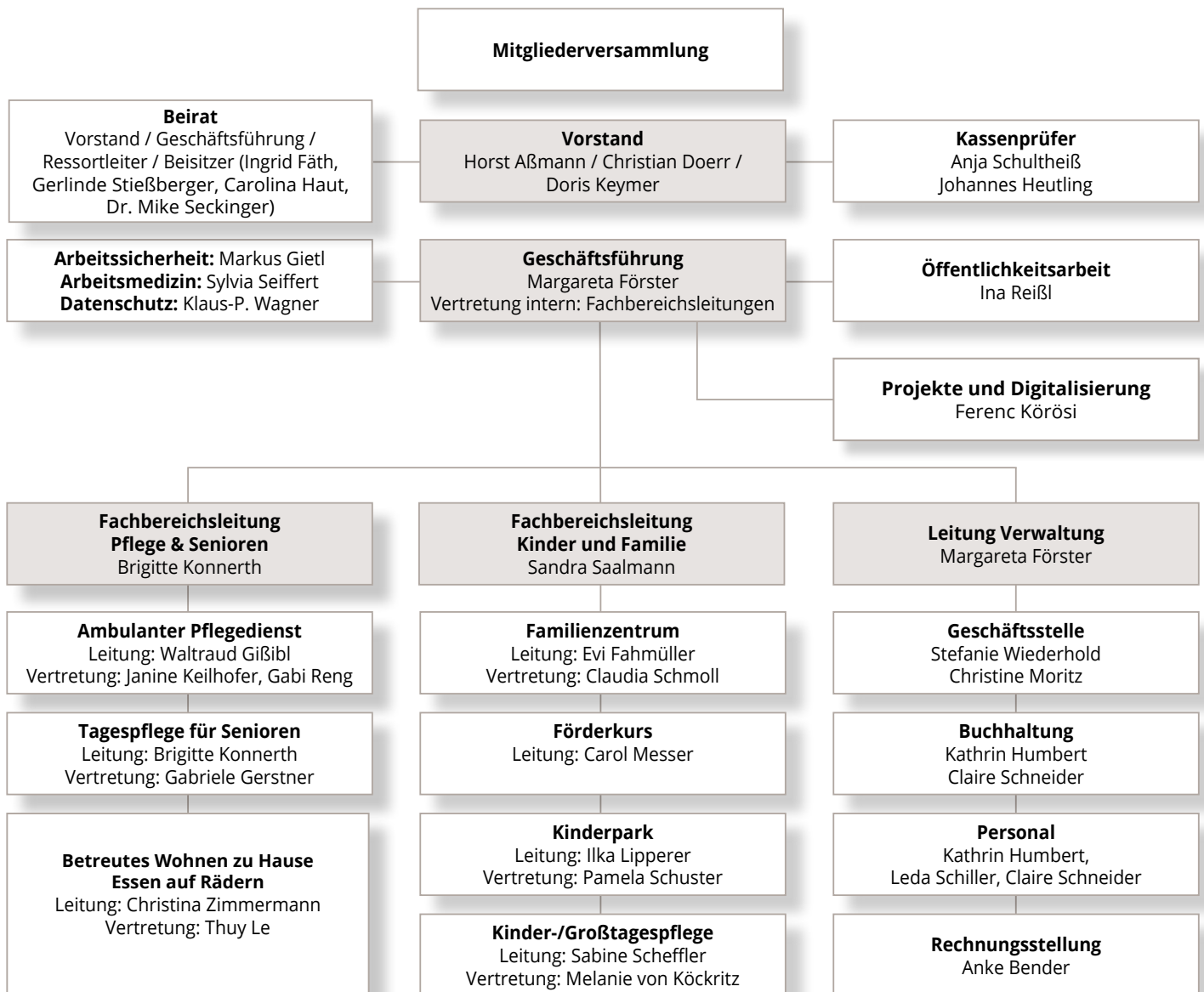
– **Eigenmittel**

Einsatzentgelte, Teilnehmerbeiträge, Leistungen der Kranken-
und Pflegekassen, Mitgliederbeiträge, Geld- und Sachspenden,
Einnahmen aus Aktionen (Basare, Vorträge, Künstlermeile, etc.)

– **Zuschüsse/Fördergelder**

Zuschuss der Gemeinde Haar, Zuschuss des LRA für das
Familienzentrum und die Kindertagespflege, Fördermittel vom
Zentrum Bayern Familie und Soziales für das Familienzentrum,
Investitionskostenzuschuss vom Landratsamt für den Ambulanten
Pflegedienst, Zuschüsse vom Landratsamt zum Projekt
"Betreutes Wohnen zu Hause"

Organigramm





Geschäftsführung & Geschäftsstelle

Die Geschäftsführung

Geschäftsführerin

Margareta Förster,
Fachwirtin für Sozial-
und Gesundheitswesen



Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

T 089-143 36 49-14

E m.foerster@nbh-haar.de

Aufgabengebiet

Die Geschäftsführerin steht den einzelnen Ressorts der Nachbarschaftshilfe Haar e. V. vor und bearbeitet in enger Zusammenarbeit mit dem Vorstand das operative Tagesgeschäft der Einrichtung und setzt langfristige Ziele um.

SCHWERPUNKTE IN 2022 UND AUSBLICK FÜR 2023

2022 war ein besonderes Jahr für die Nachbarschaftshilfe Haar. 1972 gegründet, feierte der Verein im Berichtsjahr sein 50-jähriges Jubiläum.

Ein Arbeitskreis „50 Jahre NBH Haar“ wurde ressortübergreifend gegründet um die Jubiläumsfeiern und -aktionen zu planen. Der Arbeitskreis traf sich ungefähr einmal im Monat um die Organisation der Feierlichkeiten zu besprechen.

Am Anfang des Jahres erschien eine Festschrift, die sich inhaltlich mit der Historie des Vereins befasst aber auch aktuelle Entwicklungen aufzeigt. Die Festschrift wurde an alle Vereinsmitglieder versandt und bei den Jubiläumsaktionen an die Besucher*innen verteilt.

Organisiert wurden drei unterschiedliche Jubiläumsveranstaltungen: Im Mai fand ein großes Bürgerfest mit unterschiedlichen Spielstationen, Jubiläumsaktionen und einer großen Tombola im Garten des Familienzentrums statt.

Im Juli lud die NBH zu einem Spendenlauf zugunsten der NBH im Stadion Eglfing ein.

Der Abschluss des Jubiläumsjahrs wurde mit einem feierlichen Festakt mit geladenen Gästen im Kleinen Theater Haar begangen.

(Detaillierte Berichte zu den einzelnen Veranstaltungen finden Sie auf Seite 45 bis 48).

2022 waren einige Online-Meetings mit der Tarifgemeinschaft des Paritätischen Wohlfahrtsverband nötig um eine Regelung im Bezug auf die Tarifumstellung gemäß des Tarifreugesetzes zu finden.

Die Verhandlungen konnten nicht abgeschlossen werden und ziehen sich ins Jahr 2023 hinein.

Mit Frau Dr. Sylvia Seifert wurde 2022 eine neue Betriebsärztin gesucht und gefunden. Der bisherige Betriebsarzt Dr. Thalhammer verabschiedete sich in den Ruhestand.

Unsere langjährige QM-Beauftragte Gerdi Müller ging Ende des Jahres in den Ruhestand. Ihre Nachfolgerin Karin Awaloff übernahm ihre Aufgaben und entwickelte das QM weiter. Im Ressort „Familienzentrum“ begann sie in Zusammenarbeit mit der stv. Ressortleiterin Claudia Schmoll das QM zu erarbeiten.

Die im letzten Jahr gestarteten verstärkten Fundraising-Aktivitäten wurden auch 2022 fortgeführt. Es konnte erfolgreich eine hohe Summe (15.000 Euro) zur Anschaffung von Geschirr für „Essen auf Rädern“ über die Stiftung „Antenne Bayern hilft“

eingeworben werden. Außerdem stellte die Stiftung der Kreissparkasse ein Auto für die NBH zur Verfügung, das ebenfalls für „Essen auf Rädern“ eingesetzt wird.

Die VR-Bank München Land stiftete einen VW Up für das Ressort „Betreutes Wohnen zu Hause“

Durch die Teilnahme an der Crowdfunding-Aktion „Viele schaffen mehr“ der Münchner Bank konnte ein großer Sonnenschirm für den Garten des Familienzentrums angeschafft werden.

Außerdem durfte sich das FAM über eine neue PEKiP-Matte, gespendet vom „Bastelkreis Christi Himmelfahrt Trudering“ freuen. Der Lions Club Neuhoferlohe unterstützte mit einer Spende den Förderkurs.

Auch die Weihnachtsspendenbriefe an die Vereinsmitglieder sowie örtliche Unternehmen und Praxen waren erfolgreich: Die damit eingeworbenen Spendengelder kommen zum einen dem Förderkurs zu Gute, der andere Teil wurde für die Anschaffung eines neuen Buses für die Tagespflege für Senioren zurückgelegt.

Die NBH freut sich sehr, dass sie 2022 fünf Personen kostenfrei Leistungen im Bereich „Essen auf Rädern“ und Betreutes Wohnen zu Hause“ zukommen lassen konnte. Möglich wurde dies durch Spendengelder, die über die letztjährige Crowdfunding-Aktion in Kooperation mit der Münchner Bank, eingenommen wurden.

Die unterstützten Personen hätten sich ohne Spenden die Dienstleistungen nicht leisten können.

Natürlich war - besonders in der ersten Hälfte des Berichtsjahrs - auch die Covid-19-Pandemie weiterhin ein Thema.

In den Seniorenressorts galt weiterhin Masken- und Testpflicht.

Deshalb mussten genügend Masken, Testkits und weitere Ausrüstung für die Ressorts bestellt und bevorratet werden.

Für die Mitarbeiter*innen wurden Schulungen zum Umgang mit Corona durchgeführt.

Zum Thema „Impfpflicht in der Pflege“ mussten keine konkreten Maßnahmen getroffen werden, da der Impfstatus der Mitarbeiter*innen längst ausreichend war.

Die Geschäftsstelle

Ressortleitung

Die Geschäftsstellenmitarbeiterinnen unterstehen direkt der Geschäftsführung

Aufgabengebiet

Die Geschäftsstelle dient als erste Anlaufstelle für rat- und hilfeschende Bürgerinnen und Bürger, berät umfassend und vermittelt niedrigschwellig an die jeweiligen Ressorts.

Mitarbeiterinnen

6 Mitarbeiterinnen, in Teilzeit

Innerhalb der Nachbarschaftshilfe Haar e. V. übernimmt die Geschäftsstelle folgende, ressortübergreifende Aufgaben:

- interne Dienstleistungen für die Ressorts
- Personalsachbearbeitung
- Mitgliederverwaltung
- Finanzbuchhaltung
- Rechnungsstellung
- Förderanträge und Verwendungsnachweise
- Pflegesatzverhandlungen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Qualitätsmanagement

Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

T 089-143 36 49-0
E info@nbh-haar.de

SCHWERPUNKTE IN 2022 UND AUSBLICK AUF 2023

Auch die Arbeit der Geschäftsstelle stand im Berichtsjahr ganz im Zeichen der 50-Jahr-Feier der Nachbarschaftshilfe. Die Geschäftsstelle übernahm einen großen Teil der Planung und Organisation der drei Jubiläumsfeiern. Die Konzeption und Erstellung der Festschrift lag ebenso in den Händen der Geschäftsstelle.

Auch bei der Durchführung der einzelnen Veranstaltungen war ein Großteil der Mitarbeiterinnen der Geschäftsstelle ehrenamtlich vor Ort.

Bei der Nachbarschaftshilfe gab es im Berichtsjahr einen deutlichen Personalzuwachs, besonders in den Ressorts „Essen auf Rädern“ und „Betreutes Wohnen zu Hause“. Deshalb verzeichnete die Geschäftsstelle einen zunehmenden Aufwand bei den Lohnabrechnungen und der Personalverwaltung.

Eine neu eingestellte Kollegin unterstützt die Mitarbeiterin für die Personalabrechnung der geringfügig Beschäftigten.

Mehr Personal bedeutet auch mehr Leistungen, die abgerechnet werden müssen. Dementsprechend schrieb die Rechnungsstellung ca. 850 Rechnungen mehr als im vergangenen Jahr.

Das vermehrte Arbeitsaufkommen konnte von den Mitarbeiterinnen nur durch die zunehmende Digitalisierung der Arbeitsabläufe bewältigt werden.

Um mehr Homeoffice zu ermöglichen, wurden im Berichtsjahr weitere Laptops angeschafft und die Infrastruktur für das Arbeiten zu Hause geschaffen.

Im Berichtsjahr wurden von der Geschäftsstelle sowohl im Sommer als auch im Herbst Spendenbriefe an Vereinsmitglieder, ortsansässige

Unternehmen sowie ehemalige Spender*innen versendet. Die Aufbereitung der Adresslisten und die Versandvorbereitung übernahm komplett die Geschäftsstelle. Die im vergangenen Jahr optimierte Spenderverwaltung hat sich bewährt und erleichtert die Arbeitsprozesse.

Um die Arbeit der Ambulanten Pflege zu erleichtern und das äußere Erscheinungsbild zu optimieren, wurde im Berichtsjahr mit der Recherche nach Mietkleidung, verbunden mit einem Wäscheservice begonnen.

Das Informationsblatt "Insider" erschien zweimal und wurde an alle Haarer Haushalte verteilt.

Ende November gestaltete die Geschäftsstelle ein stimmungsvolles „Adventsfenster“ in Kooperation mit den Haarer Kirchen. Bei Punsch und Lebkuchen hörten die Besucher*innen die Weihnachtsgeschichte, die vom Christkind persönlich vorgelesen wurde und sangen gemeinsam „O Tannenbaum“. Als Abschluss durften die Kinder den Schokoladen-Weihnachtsschmuck von dem damit geschmückten Christbaum pflücken.

Die Aktion "Wunschbaum für Senioren" war auch im Jahr 2022 ein Highlight. Über 100 Wünsche wurden unter den von der NBH betreuten Senior*innen gesammelt. Der Ansturm der externen "Wunscherfüller*innen" war auch im Berichtsjahr wieder enorm. Innerhalb von zwei Tagen waren alle Wunschherzen vergeben. Somit konnten alle Wünsche erfüllt werden. Nachdem alle Päckchen rechtzeitig in der Geschäftsstelle abgegeben worden waren, übergaben die Mitarbeiter*innen der Seniorenressorts die Geschenke an "ihre" Senior*innen.

Die Ressorts

der Nachbarschaftshilfe Haar e.V.

Familie & Kinder

- **Familienzentrum FAM**
Salzgasse 2
- **Förderkurs für Schüler**
Gronsdorfer Straße 1
- **Großtagespflege und Kindertagespflege**
Kirchenstraße 3 / Leibstraße 80 / Kirchenstraße 5 / Ahrntaler Platz 2 & 4
- **Kinderpark**
Gronsdorfer Straße 1

Senioren

- **Ambulanter Pflegedienst**
Kirchenstraße 3
- **Essen auf Rädern**
Kirchenstraße 3
- **Betreutes Wohnen zu Hause**
Kirchenstraße 3
- **Tagespflege für Senioren**
Peter-Henlein-Str. 38



Familienzentrum

Familienzentrum (FAM)

Ressortleitung

Evi Fahmüller,
Diplom-Sozialpädagogin
(FH)



Aufgaben und Ziele

Durch die vielfältigen Angebote des FAM werden Eltern begleitet, unterstützt und befähigt, ihre Erziehungsverantwortung besser wahrnehmen zu können, wie es das Kinder- und Jugendhilfegesetz vorsieht (vgl. § 16 Abs. 1 SGB VIII). Jeder ist im FAM willkommen, es ist interkulturell und trägt in jeder Richtung zur Integration bei.

„Von Eltern für Eltern“ - deshalb übernehmen Ehrenamtliche fast alle Bereiche und tragen das FAM. Hier treffen bürgerschaftliches Engagement und Wissen um die Nöte des anderen zusammen und schaffen so eine vertrauensvolle Ebene, falls die Kompetenz zur psychosozialen Erstberatung durch die festangestellten Sozialpädagoginnen nötig werden sollte.

VON ELTERN FÜR ELTERN

Die Basis des Familienzentrums sind Eltern. So ist das Familienzentrum entstanden und so wird es weitergeführt: Eltern sind füreinander da, bringen ihre Ideen ein und helfen sich gegenseitig.

HILFE ZUR SELBSTHILFE

Als Erstanlaufstelle für kleine und große Familienprobleme vermitteln wir zu Fachstellen, geben Tipps und unterstützen, die Probleme anzupacken.

STÄRKEN STÄRKEN

Dies betrifft unsere ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen, die ihre Aufgaben mit Leidenschaft ausfüllen, aber auch unsere Besucher*innen sollen gestärkt aus den Angeboten gehen.

WILLKOMMEN GEHEIßEN WERDEN UND WILLKOMMEN HEIßEN

Sich wohl und willkommen fühlen ist ein oberster Grundsatz, besonders bei den Erstkontakten in den offenen Treffs und im Second Hand-Laden.

Mitarbeiter*innen

Das hauptamtliche Team des Familienzentrums bestand 2022 aus drei Teilzeitstellen.

- Leiterin des Familienzentrums Sozialpädagogin (festangestellt)
- Stellvertretende Leiterin, Sozialpädagogin (festangestellt)
- Mitarbeiterin für Kasse und Verwaltungsarbeiten + Leitung des Second Hand-Ladens (festangestellt)
- Verwaltungskraft der Geschäftsstelle der NBH (festangestellt)

Dazu kommen 20 ehrenamtlich tätige Personen und 30 nebenberufliche Kursleitungen, deren Angebot durch Kurse von vier externen Kursleiterinnen ergänzt wurde.

Adresse

Salzgasse 2
85540 Haar

089-46 20 44 39
familienzentrum@
nbh-haar.de

Bürozeiten (außer in den Schulferien)

Mo-Fr: 9:00-12:00 Uhr
Di: 15:00-17:00 Uhr

ANGEBOTE 2022:

Offene Treffs: die Cafés – das „Herzstück“ des FAM

Die offenen Treffs sind drei Baby- und drei FAM-Cafés pro Woche plus diverse monatliche Angebote. Sie bilden die erste Anlaufstelle zur Begegnung und Vernetzung. So kann ohne Voranmeldung niederschwellig ein Kontakt zum FAM aufgenommen werden. Man lernt Menschen in gleicher Lebenssituation kennen und tauscht Informationen und Erfahrungen aus. Die sozial-kompetenten Mitarbeiter*innen der offenen Treffs (zwei pro Treff) stehen als verlässliche Ansprechpartner*innen zur Verfügung und sorgen mit viel Herzenswärme für Willkommenskultur.

Regelmäßige Gruppen und Kurse

Feste Gruppen und Kurse zu erschwinglichen Preisen sichern den Familien ein Bildungsangebot in ihrer Nähe und gleichzeitig die Möglichkeit einer Erstberatung bei Problemen. Die Gruppen und Kurse dienen den Teilnehmer*innen auch zur Kontaktfindung und Integration, besonders Migrant*innen und Neuzugezogenen. Das umfangreiche Angebot wird durch Ehrenamtliche, ehemalige FAM-Besucher*innen als Übungsleiter*in und externe Kursleiter*innen getragen.

Vorträge und Workshops

Jedes Trimester wird durch Vorträge und Workshops bereichert. Durch Kooperationen mit Einrichtungen im Landkreis kommen Referent*innen ins Haus oder bieten ihre Vorträge online an.

Beratung und Hilfe

Die Bürotür des FAM zu den Sozialpädagog*innen steht immer offen. Ein einfaches Tür- und Angelgespräch wird oft Aufhänger um ein Problem zu besprechen. Das nutzen Besucher*innen und Mitarbeiter*innen gleichermaßen. Dazu gibt es aus verschiedenen Facheinrichtungen des Landkreises und ehrenamtlich tätigen Fachleuten regelmäßige Sprechstunden von Baby- und Erziehungsproblemen bis zur kostenlosen rechtlichen Erstberatung bei Trennung oder Scheidung. Eine Babysitter-Vermittlung und das Projekt Familienpaten runden das Beratungs- und Hilfsangebot ab. „Familienpaten“ ist ein Konzept des „Netzwerks Familienpaten Bayern“, das Familien mit Babys und Kleinkindern temporär und stundenweise unterstützt durch individuell vereinbarte Entlastung: Spazieren mit den Babys, Abhol-/Bringdienste für die Größeren, Vorlesen, Hilfe bei Behördengängen u. a.

ANGEBOTE 2022 IM EINZELNEN

offene Treffs und Veranstaltungen

- 126 Baby-Cafés
- 125 FAM-Cafés
- 16 Cafés am Wochenende, besucht von der ganzen Familie mit Mama, Papa, manchmal auch Großeltern
- 11 Bastel-Cafés

- 1 Begrüßungs-Café für Ukrainer*innen
- 2 wöchentliche Eltern-Kind-Gruppen
- 3 japanische Eltern-Kind-Gruppen, die sich im Einzugsgebiet München etabliert haben
- gemeinsame Feier „Tanabata“, das japanische Bambusfest, von Bastel-Café und einer japanischen Eltern-Kind-Gruppe
- 6 von und mit Ehrenamtlichen organisierte Veranstaltungen vom Näh-Workshop bis zum Kleidertausch-Abend „Cocktails und Klamotten“
- 7 Arbeitsbesprechungen
- 1 „Plenum“ mit allen Ehrenamtlichen
- Mitorganisation und Unterstützung beim Laternenfest
- Jahresputz der Ausstattung des FAMs: Spielzeug waschen, Aufräumen des Materialschranks, Vorhänge reinigen, Putzen jedes Winkels
- 9 Abschiede von Ehrenamtlichen
- 5 Einarbeitungen von neuen Mitarbeitenden

Kursangebote

- Musikwiese für Eltern mit Babys und Kleinkindern
- Stubenrocker für Eltern mit Kleinkindern
- Deutsch als Fremdsprache für Migrant*innen
- Deutsch für Ukrainer*innen
- Yoga für Schwangere
- Yoga zur Rückbildung
- Sundown Yoga für Mütter
- Yoga für Kinder
- Latin Dance Aerobic
- Geburtsvorbereitung - Hebamme
- Rückbildung mit Baby/Mama Workout - Physiotherapeutin
- Rückbildung (klassisch) - Physiotherapeutin
- Babymassage – zertifizierte Babymassage-Anleiterin
- PEKiP – Familientherapeutin mit PEKiP-Zertifizierung
- FenKid – zertifizierte FenKid-Leitung

Beratungsangebote

- 7 Baby-Sprechstunden – Projekt AndErL Landkreis München
- 8 Eltern-Sprechstunden – Beratungsstelle für Eltern, Kinder und Jugendliche Landkreis München
- 6 kostenfreie Rechtsberatungen Trennung/Scheidung – Familienanwältin aus Haar (ehemalige Besucherin)
- 10 Still- und Schlafsprechstunden – Kindheitspädagogin
- 9 Workshops und Vorträge zu unterschiedlichen Themen

SECOND HAND-LADEN FÜR KINDERARTIKEL

Der Laden ist preiswerte Einkaufsmöglichkeit, niedrighschwellige Anlaufstelle innerhalb des FAM und Aufbesserungsmöglichkeit für das Familienbudget durch Verkauf von Kindersachen.

Die Mitarbeiter*innen des Ladens vernetzen ins FAM und damit zu den weiteren Angeboten des Hauses. Dadurch finden die Sozialpädagoginnen leichter Zugang zu schwer erreichbaren Personen und

auch zu Eltern, die noch nicht in Kontakt mit dem FAM gekommen sind. **Vier** Ehrenamtliche teilen sich die Öffnungszeiten und werden je nach Bedarf durch weitere Helfer*innen unterstützt.

Erbrachte Leistungen 2022

- rund 2500 Kund*innen bedient
- rund 7000 Teile Kommissionsware von Eltern angenommen
- rund 50 Wäschekörbe Spenden angenommen und verarbeitet
- 2 Wochenenden Ladenräumung (1x Winter/1x Sommer):
Sortieren der nicht verkauften Kommissionsware für die Rückgabe
- 2 Wochen (1x Winter/1x Sommer) Auszahlung an Verkäufer und Rückgabe der Ware
- 4 Arbeitsbesprechungen
- Jahresputz des Verkaufsraums und des Lagers

BASARE FÜR KINDERARTIKEL

Zusätzlich zum Second Hand-Laden ermöglichen Kleiderbasare für Kinderartikel einen nachhaltigen und preiswerten Weg, Kleidung zu erwerben. Gleichzeitig bietet der Verkauf von Kindersachen die Möglichkeit das Familienbudget aufzubessern.

Die Basare finden zwei Mal pro Jahr im Frühjahr und im Herbst statt und werden mit der Hilfe vieler Freiwilliger (organisiert über die Nachbarschaftshilfe Haar e. V.) durchgeführt. 2022 besuchten rund 1000 Käufer*innen die beiden Basare und rund 400 Verkäufer*innen boten Waren an

Erbrachte Leistungen 2022

- Organisation des Basars
- Durchführung des Basars:
- 2 Annahmetage (Frühjahr und Herbst)
- 2 Basartage (Frühjahr und Herbst)
- 2 Rückgabetage (Frühjahr und Herbst)

Der Frühjahrsbasar konnte in die Mittelschule Haar ausweichen, da das Bürgerhaus wegen Renovierungsarbeiten nicht benutzbar war. Das Basarteam bedankt sich ausdrücklich bei der Bürgervereinigung Ottendichl, die kurzfristig Tische dafür bereitgestellt haben.

BABYSITTER-VERMITTLUNG

Das FAM hält einen Pool an Babysittern zur Vermittlung bereit und unterstützt Eltern unbürokratisch bei der Suche nach einem Sitter. Jugendliche können eine Babysitter-Schulung durchlaufen und erhalten dadurch Informationen und Sicherheit. Die jungen Babysitter können sich danach über das FAM vermitteln lassen.

Erbrachte Leistungen 2022:

- 2 Schulungsnachmittage für Babysitter
- 21 erfolgreiche Vermittlungen von 41 Gesuchen seitens Eltern
- Betreuung einer „Signal“-Gruppe mit Sittern zum Ausschreiben der Gesuche

PROJEKT FAMILIENPATEN

Ehrenamtliche Familienpat*innen ersetzen das soziale Netz aus Eltern, Freunden und Nachbarn, wenn dieses nicht existiert. Das Angebot richtet sich an Eltern mit Babys und Kleinkindern, die sich keine Betreuung leisten können oder auf Hilfe im Alltag angewiesen sind. Die Pat*innen kümmern sich beispielsweise für ein bis drei Stunden pro Woche um die Kinder, damit die Erwachsenen ein bisschen Zeit für Erledigungen oder einfach nur zum Luft holen haben. Im Berichtsjahr waren 7 Familienpat*innen im Einsatz. Eine vom Netzwerk Familienpaten geschulte Koordinatorin hält den Kontakt zu den ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen des FAM, um freie Kapazitäten der Pat*innen und Bedarfe zu melden. Sie übernimmt die Vermittlung zwischen Familie und Pat*in, ist verantwortlich für die Schulung der Pat*innen und beräumt regelmäßig Treffen zum Austausch und Fortbildung an.

Erbrachte Leistungen 2022

- 6 betreute Familien mit 13 Kindern
- 6 Patenschulungs-Termine
- 1 Patentreffen
- eine bestandene B1-Prüfung für eine Familienmutter
- Gewinnung von 4 neuen Paten

BEGLEITUNG DES EHRENAMTS

Ein Familienzentrum ist ein Ort der Begegnung, des Kontaktknüpfens und der Mitgestaltung. Diese Mitgestaltung erfolgt durch Ehrenamtliche, teils mit, teils ohne Aufwandsentschädigung und durch Kursleiter*innen, die ihr Angebot für eine Übungsleiterpauschale durchführen. Die hauptamtlichen Leitungen begleiten die Ehrenamtlichen. Einmal im Monat findet eine „Arbeitsbesprechung“ statt, es werden Praxisanleitungen nach Bedarf angeboten und immer wieder nach neuen Möglichkeiten zur Mitgestaltung sowie nach neuen Ehrenamtlichen gesucht.

Die Zahl der ehrenamtlich Mitarbeitenden nahm 2022 zum wiederholten Mal etwas ab, bei unveränderter Fluktuation. 2021 gab es 12 Abschiede und 9 Neuzugänge, 2022 waren es 13 Abschiede und 11 Neuzugänge. Das aktive Ehrenamtlichen-Team umfasst ca. 30 Personen, Zweidrittel davon leiten offene Treffs und Eltern-Kind-Gruppen. Wenn man rechnet, dass in den letzten beiden Jahren 25 Personen aufgehört haben, arbeitete das Familienzentrum seit September mit einem Sechstel „Stammbesetzung“ auf drei Bereiche verteilt: offene Treffs/Eltern-Kind-Gruppen, Familienpaten und Second Hand Laden. Das wiederum heißt, pro Bereich gibt es nur noch ein bis zwei erfahrene Mitarbeiter*innen.

Gruppen - Initiativen - Vereine im FAM

- Freunde und Förderer des Familienzentrums Haar e. V.: Mitgliederversammlung, Einzelveranstaltungen

-
- DGHK Selbsthilfegruppe Hochbegabtes Kind, „Frühes Forschen“-Workshop und Spielenachmittage
 - KIDS TRY pädagogisch angeleitete japanische Vorschulgruppe

BESUCHERZAHLEN 2022

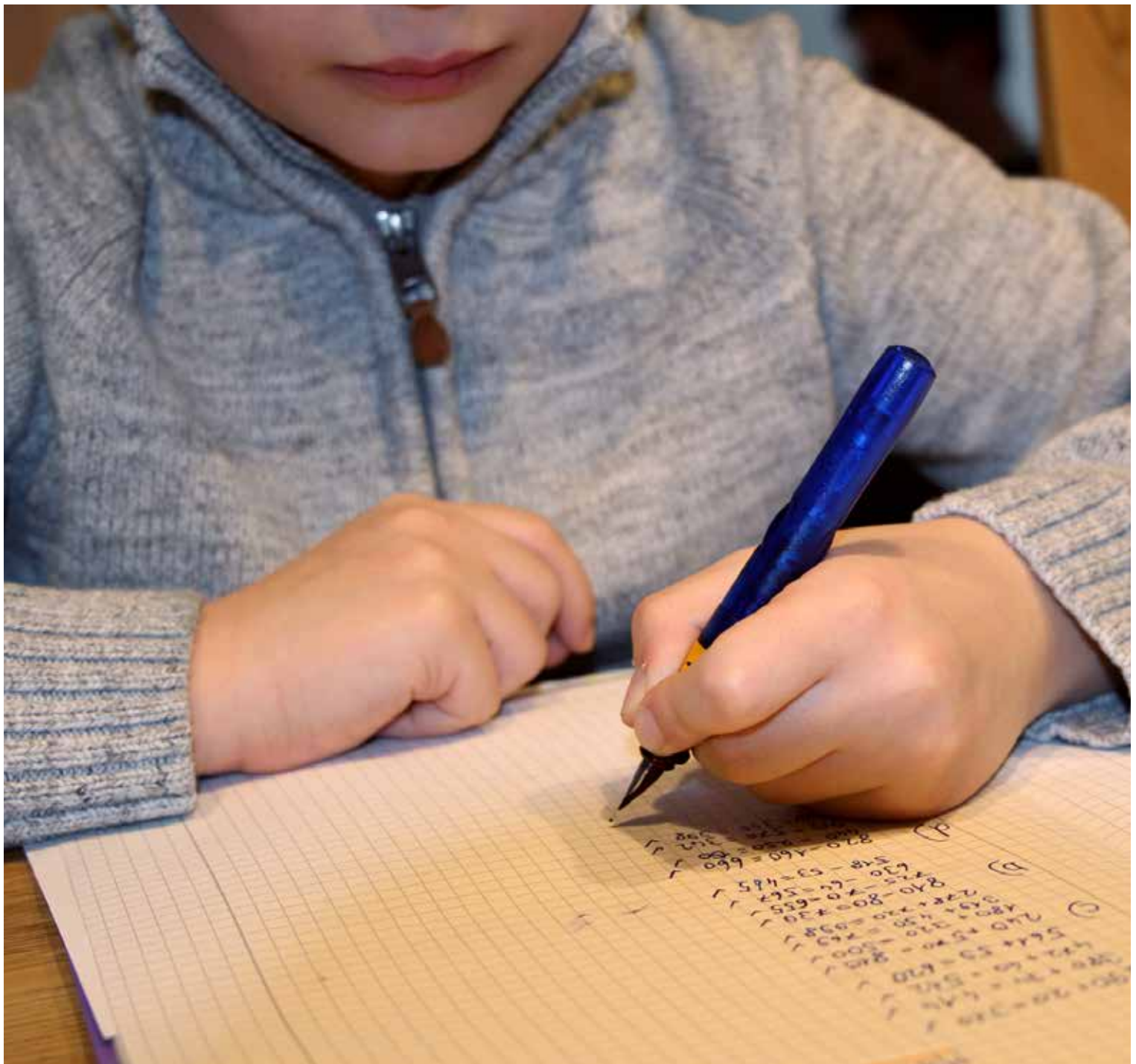
Das Besuchergeschehen „normalisierte“ sich 2022 wieder, auch wenn noch nicht das Niveau vor der Pandemie erreicht wurde. Neue Hygiene-Regeln und Maßnahmen konnten schneller umgesetzt werden als noch im vergangenen Jahr und das Haus blieb das ganze Jahr geöffnet. Auch die Besucher*innen waren schon an bestimmte Verhaltensregeln gewohnt und trugen dazu bei, dass das Familienzentrum ein gern besuchter Ort war. Wurden im Jahr 2021 ab Oktober noch rund 400 Besucher*innen pro Woche gezählt, waren es um dieselbe Zeit 2022 schon wieder 500 Personen pro Woche. Es lässt sich also eine Erholung von den Pandemie-Einschränkungen verzeichnen.

AUSBLICK AUF 2023

In 2022 wird eine festangestellte pädagogische Fachkraft das Leitungsteam unterstützen. Die Fachkraft wird als Gruppenleitung und Springerin für Ausfälle in den offenen Treffs fungieren sowie Aufgaben und Dienste übernehmen, die nicht mehr durch Ehrenamtliche abgedeckt werden können.

2023 wird ein Jubiläumsjahr: Das FAM wird 35. Das Jubiläum wird im Rahmen eines Maifests gefeiert. Zusätzlich sind unterschiedliche Jubiläumsaktionen geplant.

Auch wenn es Jahr für Jahr schwieriger zu werden scheint: Das Leitungsteam des FAMs wird weiterhin motiviert versuchen neue Ehrenamtliche zu gewinnen. Das Haus soll seinem ursprünglichen Grundsatz treu bleiben: von Eltern für Eltern.



Förderkurs

Ressortleitung

Carol Messer



Adresse

Gronsdorfer Straße 1
85540 Haar

089-456 396 90
foerderkurs@
nbh-haar.de

Zielgruppe

- Haarer Grundschüler der 2. bis 4. Klasse mit Lernschwierigkeiten und Wissenslücken
- Mittelschüler aller Klassenstufen
- Realschüler der 5. und 6. Klasse
- Realschüler höherer Klassen sowie vereinzelt Gymnasiasten (nur bei entsprechender Personaldecke)

Aufgabengebiet

Der Förderkurs stärkt das Selbstvertrauen der Kinder, indem Wissenslücken geschlossen werden. So geht der schulische Anschluss nicht verloren.

Der Förderkurs bietet:

- Einzelförderung der Schüler in den Fächern Deutsch und Mathematik
- Vereinzelt wird auch Englisch, Französisch sowie Spanisch unterrichtet

Unter Berücksichtigung des individuellen Lerntempos bekommen die Kinder von engagierten Mitarbeiter*innen gezielte Übungen und Hilfestellungen. Der Aufbau einer persönlichen Beziehung zwischen Schüler*innen und Mitarbeiter*innen trägt zu einer nachhaltigen Vermittlung von hilfreichen Tipps und Techniken für effizientes Lernen bei.

Die Unterrichtsdauer beträgt ein- oder zweimal pro Woche jeweils eine Stunde (60 Minuten).

Die Unterrichtszeiten sind so gestaffelt, dass auch Kinder aus Ganztagsklassen teilnehmen können bzw. nach ihrem Hortbesuch zum Förderkurs kommen können.

Der Förderkurs begann im Berichtsjahr Anfang Oktober und lief bis Mitte Juli 2022.

Seit Frühjahr 2022 arbeitet der Förderkurs eng mit der Lehrkraft der Deutschklasse der Mittelschule zusammen. Der Förderkurs unterrichtet in diesem Zusammenhang 5 Schüler*innen, die erst seit kurzem in Deutschland leben und dringend Unterstützung in Deutsch brauchen.

Das im vergangenen Jahr gestartete Projekt „Leseförderung“ für Kinder der 2. und 3. Klasse wurde auch im Jahr 2022 für die Eltern kostenlos angeboten.

Mitarbeiter*innen 2022

1 Ressortleiterin

20 bis 30 Mitarbeiter*innen

6 Mitarbeiter*innen betreuen zusätzlich jeweils eine Lesegruppe

Seit Oktober 2022 unterstützt eine Mitarbeiterin des Förderkurses die Ressortleiterin als Stellvertreterin.

Die Zahl der Unterrichtenden unterlag im Lauf des Berichtsjahres einer normalen Fluktuation. Der Förderkurs konnte aber alle Unterrichtsstunden die gebucht waren, stattfinden lassen. Generell ist ein Mix aus älteren, erfahrenen und jungen, sehr motivierten Mitarbeiter*innen optimal für die Arbeit des Förderkurses. Im Berichtsjahr waren Team-Meetings wieder möglich. Dieser

Austausch ist für alle sehr wichtig und das Gefühl Teil eines Teams zu sein kam dieses Jahr wieder zurück.

Anzahl der Schüler*innen 2022

Es gibt laufend neue An- und Abmeldungen während eines Schuljahres. Insgesamt verzeichnet der Förderkurs eine gesteigerte Nachfrage.

Insgesamt wurden im Jahr 2022 2246 Stunden unterrichtet, also deutlich mehr als im Vorjahr (1754 Stunden).

Auch die Zahl der Schüler*innen pro Monat hat sich gesteigert. Im Berichtsjahr wurden auch im Juli und in den Schulferien Stunden angeboten. Die Resonanz darauf war allerdings sehr verhalten.

MONAT	STUNDEN	MITARBEITER	SCHÜLER
Januar	247	27	62
Februar	297	29	64
März	292,5	30	68
April	181	29	64
Mai	335,25	27	66
Juni	185	24	60
Juli	50	10	17
Oktober	226	21	54
November	232	21	58
Dezember	201	21	58

Der Anteil von Kindern mit Migrationshintergrund liegt unverändert bei circa 80-85 %.

Im Förderkurs werden Schüler aus 10 unterschiedlichen Nationen unterrichtet. Sehr viele davon haben Fluchterfahrung oder Migrationshintergrund. Diese Kinder müssen trotz mangelnder Deutschkenntnisse in den Regelklassen lernen. Viele können hier nicht mithalten. Der Förderkurs bietet diesen Kindern die Chance, ihre Lücken zu schließen und besonders ihre sprachlichen Fähigkeiten zu verbessern.

Projekt "Leseförderung für Grundschul Kinder"

Im Berichtsjahr wurde die "Leseförderung für Grundschul Kinder" weitergeführt. Dieses Projekt hilft Grundschulkindern, ihre Lesekompetenz zu verbessern und soll Freude am Lesen wecken. In Kleingruppen trainieren die Kinder ihre Lesefertigkeit mittels einer Kombination aus Vor- und Selbstlesen. Das anschließende Besprechen des Gelesenen fördert das Textverständnis und die kommunikativen Fähigkeiten der Kinder. Die Leseförderung findet einmal pro Woche statt und ist ein kostenloses Angebot. Die Finanzierung erfolgt durch Spendenmittel.

Die Nachfrage nach den Leseförderungs-Stunden war so groß, dass der Förderkurs das Angebot auf Zweit- und Drittklässler beschränken musste. Zudem wurden nur Kinder aufgenommen, die eine Empfehlung der Grundschullehrkraft mitbrachten. Im Berichtsjahr gab es drei Gruppen für die Zweitklässler und eine Gruppe für die Drittklässler. Damit konnte der Bedarf weitestgehend abgedeckt werden.

Finanzierung

Um dem leider vorhandenen Defizit etwas entgegenzusetzen, wurden im Berichtsjahr ab Oktober die Kursbeiträge moderat angehoben. Für finanzschwache Familien gilt weiterhin ein Mindestbeitrag. Es gibt allerdings keinen Geschwister- oder Mehrstundenrabatt mehr.

Die Mitarbeiter*innen des Förderkurses bieten den Familien ihre Hilfe bei den Anträgen zum Bildungs- und Teilhabegesetz an. In 2022 wurden für acht Kinder die Elternbeiträge vom Landratsamt übernommen und ein Kind wurde von der Gemeinde Haar finanziert. Weitere notwendige Ermäßigungen wurden aus Spendenmitteln finanziert.

Im Berichtsjahr gingen folgende Spenden ein:

Lions Hilfswerk-Keferloh e. V.: 1.500 Euro (für die Leseförderung)

Bastelkreis Christi Himmelfahrt: 750 Euro

Timo Dauderer Elektro: 500 Euro

Zusammenarbeit mit den Horten und Grundschulen

Die Zusammenarbeit mit Lehrern und Schulsozialpädagogen fand im Berichtsjahr wieder persönlich statt.

Die Teilnahme an Grundschul-Elternabenden war nicht möglich, aber die Ressortleiterin war zu einer Lehrerkonferenz der Jagdfeld-Grundschule eingeladen um das Angebot des Förderkurses vorzustellen und die Kooperation zu festigen.

Der Info-Elternbrief und die Anmeldeformulare wurden per E-Mail an die Grundschulen, die Mittelschule und die Horte verteilt. Wegen Corona waren erst ab Oktober 2022 wieder Förderkursstunden im evangelischen Hort möglich.

AUSBLICK AUF 2023

Auch 2023 soll die „Leseförderung“ weitergeführt werden.

Um die Anmelde- und Verwaltungsprozesse zu optimieren sollen im kommenden Jahr Anstrengungen zur Digitalisierung unternommen werden.

Fachbereich Jobpaten

Koordinatorin

Doris Keymer

Zielgruppe:

Haarer Mittelschüler*innen aus Regel- und M-Zug der 8. bis 10. Klasse

Aufgabengebiet:

Vorbereitung der Schüler auf den Eintritt ins Berufsleben

- Hilfe beim Finden von Praktikumsplätzen
- Unterstützung beim Erkennen eigener Begabungen und Interessen und damit bei der Ausrichtung auf mögliche Berufsfelder
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Hilfe bei der Suche nach Ausbildungsplätzen
- Persönliche Begleitung/ Ansprechpartner in der Übergangsphase zwischen Schule und Beruf
- Durchführung des Bewerbungstrainings für die Abschlusschüler der Mittelschule

Anzahl der Mitarbeiter*innen 2022

1 Ressortleiterin

Team aus 8 Mitarbeiter*innen,

zwei Jobpaten beendeten leider ihre Tätigkeit im Frühjahr

Finanzierung

Es entstehen keinerlei Kosten für Schüler*innen und Eltern. Die Mitarbeitenden sind ehrenamtlich und damit ohne jede Aufwandsentschädigung tätig.

Schwerpunkte 2022

Nach den beiden durch Kontaktbeschränkungen geprägten Corona-Jahren 2020 und 2021 mussten sich die Schüler erst wieder in den Schulalltag einfinden, sodass auch im Jahr 2022 trotz erkennbaren Bedarfs nur geringe Nachfrage nach Einzelbetreuung durch Personen außerhalb des engeren Schulumfelds zu verzeichnen war. Neben einer kleinen Zahl an Einzelkontakten waren im ersten Quartal 2022 jedoch zwei der Jobpaten regelmäßig in einer Deutschklasse im Einsatz.

Als sehr wertvolles Aufgabengebiet erwies sich weiterhin der Einsatz der Jobpaten beim Bewerbungstraining für die Schüler der Abschlussklassen im Regel- und M-Zug-Bereich. Hier wird mit jedem Schüler eine reale Bewerbungssituation durchgespielt, für die er sich bestmöglich vorbereiten muss. Im Anschluss erhält der Schüler wertvolle Rückmeldung über seine vorgelegten Unterlagen, sein Wissen über das gewünschte Berufsfeld sowie über sein Auftreten beim Bewerbungsgespräch. Optimierungsvorschläge und eine Einschätzung seiner Chancen auf Einstellung schließen das Bewerbungstraining ab.

Die ausgezeichnete Zusammenarbeit mit den Schulsozialpädagogen und der Beratungslehrerin der Mittelschule Haar bildet die Grundlage für den Erfolg des Projekts.



Großtagespflege & Kindertagespflege

Kindertagespflege & Großtagespflege

Ressortleitung

Sabine Scheffler,
Dipl.-Sozialpädagogin



Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

089-143 36 49-50
kindertagespflege@
nbh-haar.de

Zielgruppe

- Familien aus Haar mit Kindern bis zu 3 Jahren, in Einzelfällen bis zu 12 Jahren, die eine individuelle Kinderbetreuung in familiärer Umgebung suchen.
- Tagespflegepersonen (Tagesmütter/-väter) aus dem gesamten Gemeindegebiet Haar und Nachbargemeinden (betrifft Mitarbeit in Großtagespflege), die im Bereich der Kindertagespflege arbeiten wollen.

Aufgabengebiet

- Beratung und Eignungsüberprüfung von potentiellen Kindertagespflegepersonen
- Unterstützung bei der Beantragung und Weitergewährung der Pflegeerlaubnis beim Landratsamt München
- Vermittlung von Kindern in Tagespflege an die Tagespflegeperson
- Beratung der Eltern bzgl. eines geeigneten Betreuungsplatzes
- Beratung und fachliche Begleitung der Eltern und Tagespflegepersonen während des Pflegeverhältnisses, z.B. bei individuellen Bedürfnissen, Eingewöhnungen und in schwierigen Situationen
- Durchführung von angemeldeten und unangemeldeten Hausbesuchen bei den Tagespflegepersonen
- Vernetzungstreffen für Tagespflegepersonen zum Austausch und zur gemeinsamen Reflexion
- Angebot an Fortbildungen für die Tagespflegepersonen
- Zusammenarbeit mit den Jugendämtern, Arbeitskreisen der Kindertagespflege und anderen Projekten in diesem Bereich
- Austausch und Zusammenarbeit mit den kinderbetreuenden Einrichtungen im Gemeindegebiet
- Einzug der Elternbeiträge im Lastschriftverfahren
- Zahlung der monatlichen laufenden Geldleistungen an die Kindertagespflegepersonen
- Bezahlung hälftiger Versicherungsleistungen an die Tagespflegepersonen
- Beantragung und Endabrechnung der Fördergelder

Anzahl der Kinder und Teammitglieder

Zum 01.01.2022 befanden sich 69 Kinder mit insgesamt 2263 Wochenstunden in der Betreuung der Kinder- und Großtagespflegestellen. Ende Dezember 2022 waren es 66 Kinder mit insgesamt 2140 Betreuungsstunden pro Woche.

Im Januar bestand das Team aus 20 selbstständigen Kindertagespflegepersonen. Davon waren 6 zu Hause und 14 in den Großtagespflegestellen tätig. Endes des Jahres waren 7 Kindertagespflegepersonen zu Hause und 13 in den Großtagespflegestellen aktiv. Sabine Münder-Drünert vervollständigte bis zum 31.05.2022 das Team als festangestellte Ersatzbetreuungskraft. Zum 01.09.2022 konnten wir unsere neue Kollegin Claudia Fickel als festangestellte Ersatzbetreuungskraft, vorrangig für die Kindertagespflege zu Hause, gewinnen.

Auswirkungen der Covid-Pandemie auf die Kinderbetreuung

Vom 01.01.22 bis zum 30.04.2022 galt die intensivierete Testpflicht in den Kinder- und Großtagespflegestellen. Die Eltern erhielten vom

Landratsamt Berechtigungsscheine für Corona-Tests aus der Apotheke, so dass sie ihre Kinder dreimal wöchentlich selbst zu Hause testen konnten. Die Kindertagespflegepersonen erhielten ihre Tests von den Fachberaterinnen, welche die Tests direkt beim Landratsamt bestellten. Ab Februar 2022 erfolgten Gruppenschließungen, wenn es zu einer Häufung von Infektionsfällen kam (KTP und GTP > mehr als 2 Fälle). Das Gesundheitsamt verschickte hierzu Informationsschreiben mit Angaben zu Quarantäne-Zeiträumen und zu Ausnahmeregelungen. Ab dem 13.04.23 wurden Gruppenschließungen aufgehoben und neue Regelungen zur Isolationspflicht ausgegeben. Ab dem 20.03.2022 konnten die Kindertagespflegepersonen wieder in den Regelbetrieb zurückkehren.

Ende Mai 2022 gab es keine gesetzlichen Vorgaben mehr zum Tragen einer Maske für die Beschäftigten in Kinderbetreuungseinrichtungen, so dass sich die Kindertagespflegepersonen selbst, gemäß ihrem Rahmenhygieneplan, für oder gegen das Tragen einer Maske entscheiden konnten.

Nach den Sommerferien konnten sich alle Kinder und Kindertagespflegepersonen sechsmal innerhalb von zwei Wochen testen, dazu wurden nochmals Tests von Seiten des Landratsamts zur Verfügung gestellt. Die Fachberaterinnen waren in diesem Zeitraum weiterhin stark gefordert sich mit den aktuellen und stetig wechselnden Vorgaben zu den Corona- Bestimmungen auseinanderzusetzen. Eltern und Kindertagespflegepersonen hatten immer wieder Fragen und Anliegen zu diesem Thema.

Wechsel in den Teams der Großtagespflegestellen

Aus zwei Großtagespflegestellen wechselten jeweils eine Kindertagespflegeperson in die Kindertagespflege zu Hause. Eines der Teams vervollständigte sich im Mai 22 mit einer neuen Kindertagespflegeperson. Das andere Team arbeitet seit September 2022 zu zweit.

Alternative zum Tag der offenen Tür

Auch Anfang 2022 war es aufgrund der Corona- Pandemie noch nicht möglich Tage der offenen Tür durchzuführen. Stattdessen gaben die Steckbriefe der Tagespflegepersonen bzw. der Großtagespflegestellen auf der Homepage der NBH erste Informationen.

Zusätzlich fanden individuelle, persönliche Kennenlerntermine zwischen Eltern und Kindertagespflegepersonen, angepasst an die aktuell geltenden Hygienevorschriften, statt.

Austauschtreffen und Fortbildungen

Im Jahr 2022 gab es für die Kindertagespflegepersonen unterschiedliche Angebote von den Fachberaterinnen, um sich weiterzubilden:

- Zwei Gesamtteambesprechungen (eine online und eine in Präsenz) für alle Kindertagespflegepersonen
- Drei Austauschtreffen für die Kindertagespflegepersonen zu Hause
- Ein Austauschtreffen für die Kindertagespflegepersonen der Großtagespflegen
- Eine Fortbildung zum Thema: „Angebote, Fördermöglichkeiten, Bedürfnisse von großen Kindern in der Kindertagespflege“
- Zwei Fortbildungen zum Thema Kinderschutz, durchgeführt von der Erziehungsberatungsstelle des Landkreises München
- Zusätzlich führten die Fachberatungen, gemeinsam mit den Tagesmüttern in den Großtagespflegen, Beratungsangebote bzw. Fortbildungen zu pädagogischen Themen, wie z. B. Elternarbeit, Teamentwicklung, und Umgangsmöglichkeiten mit herausfordernden Situationen in der Gruppe durch.

Seit April 2022 konnten sich die Kindertagespflegepersonen Online-Fortbildungen als einen Teil ihrer jährlichen Pflicht-Unterrichtseinheiten (15 UE) anerkennen lassen. Vor der Pandemie waren Fortbildungen vorrangig nur in Präsenz erlaubt.

Eröffnung Ersatzbetreuungsstützpunkt

Nachdem Sabine Mündler-Drünert Ende Mai 2022 ihre Tätigkeit als Ersatzbetreuungskraft beendet hatte, war die NBH gefordert diese Stelle kurzfristig nachzubesetzen, da die Ersatzbetreuung in der Kindertagespflege eine Fördervoraussetzung darstellt. Schnell wurde ersichtlich, dass es nicht möglich sein wird, eine geeignete Ersatzbetreuungskraft zu finden, die ihren Privathaushalt als Ersatzbetreuungsstelle zur Verfügung stellt.

Die Gemeinde Haar war nach gemeinsamen Gesprächen sofort bereit die NBH tatkräftig zu unterstützen. Die Gemeinde mietete eine 2-Zimmer-Wohnung in der Ludwig-van-Beethoven Str. 16 in Haar an, in der ab dem 01.09.2022 die Ersatzbetreuung stattfinden konnte. In den Monaten September und Oktober 2022 richtete Claudia Fickel den Stützpunkt liebevoll, kindgerecht, kreativ und harmonisch ein. Sie lernte alle Tagespflegekinder und Kindertagespflegepersonen zu Hause kennen und lädt nun zu regelmäßigen Treffen zur Kontaktpflege mit Kindern und Tagesmüttern im Stützpunkt ein.

Einführung Kindertagespflegeportal

Das Landratsamt München hat im Jahr 2021 ein neues Online-Verwaltungs-Portal eingeführt. Mitte des Jahres 2022 wurden alle relevanten Daten der Kindertagespflegepersonen sowie der betreuten Kinder sowohl vom Landratsamt als auch von den Trägern eingepflegt. Es fand 2022 eine weitere Schulung für die Fachberatungen statt. Eines der langfristigen Ziele des Landratsamtes München ist die direkte Bezahlung des Tagespflegeentgelts vom Landratsamt an die Kindertagespflegepersonen sowie die direkte Abrechnung der Elternbeiträge zwischen Landratsamt und den Eltern.

Umwandlung des Kinderparks in vier Großtagespflegestellen

Bei der Umwandlung des Kinderparks in vier Großtagespflegestellen unterstützten die Fachberaterinnen die dort tätigen Kolleginnen bei organisatorischen, abrechnungstechnischen und pädagogischen Aufgaben. Im Weiteren wird der Kinderpark von der dortigen Ressortleitung geführt.

Ausblick auf 2023

- Personalgewinnung wird eine wichtige Aufgabe (Ersatzbetreuung für die Großtagespflege sowie weitere Kindertagespflegepersonen)
- Erhöhung des Qualifizierungszuschlags bei 300 Unterrichtseinheiten
- Erarbeitung eines Kinderschutzkonzepts
- Weiterführung und Nutzung des Tagespflegeportals für zunehmende Bereiche der Verwaltung (Statistik, Fortbildungen, Abrechnung)
- Vielfältige Fortbildungsangebote im Rahmen eines Jahresprogramms und einem Erste-Hilfe-Kurs für 2023



Kindergarten

Ressortleitung

Ilka Lipperer
Erzieherin



Adresse

Gronsdorfer Straße 1
85540 Haar

T 089-46 20 13 14

E kinderpark@nbh-haar.de

Drei-Tages-Gruppen

Montag/Mittwoch/Freitag; Dienstag/Donnerstag/Freitag

Zwei-Tages-Gruppen

Dienstag/Donnerstag; Montag/Mittwoch

Aufgabengebiet

Im Kinderpark werden Kinder ab 18 Monaten auf den Besuch des Kindergartens vorbereitet. Sie lernen, ohne die Eltern in ungewohnter Umgebung, mit neuen Bezugspersonen und Spielkameraden zu agieren. Das Team des Kinderparks vermittelt den Kindern praktische altersgerechte Fähigkeiten, wie beispielsweise den Umgang mit Schere, Stiften und Farben. Turnen und Bewegungsspiele fördern die motorische Entwicklung. Das gemeinsame Singen alter und neuer Kinderlieder macht allen Spaß.

Durch den Besuch des Kinderparks ist bei vielen Kindern eine Verbesserung des Sprachvermögens und des Sozialverhaltens zu beobachten. Viele Kinder kommen in der Einrichtung zum ersten Mal mit der deutschen Sprache in Kontakt.

Die Eltern schätzen die Gespräche und Ratschläge der Gruppenleiterinnen bei Problemen mit den Kindern.

Anzahl der Mitarbeiterinnen (bis 08/22):

3 Gruppenleiterinnen, 1 fest angestellt, 2 geringfügig beschäftigt
4 erfahrene Zweitkräfte, geringfügig beschäftigt

Anzahl der Kinder (bis 08/22):

51 Kinder, davon 18 Kinder mit Migrationshintergrund

Anzahl der Kinder (ab 09/22):

8 Kinder pro Gruppe

SCHWERPUNKTE 2022 UND AUSBLICK AUF 2023

Im Kinderpark war die erste Hälfte des Berichtsjahres noch stark von der Corona-Pandemie geprägt. Viele Kinder und auch das Personal erkrankten an Covid. Weil Quarantänevorschriften eingehalten werden mussten und ein Genesungsnachweis erforderlich war, wurden bis April oft nur wenige Kinder in den Gruppen betreut. Aufgrund erkrankter Kolleginnen mussten zeitweise und kurzfristig einzelne Gruppen geschlossen werden. Der „Tag der offenen Türe“ musste aufgrund von Corona ausfallen.

Im September des Berichtsjahres bekam der Kinderpark einen neuen Status. Er beherbergt nun vier Großtagespflegegruppen, die über das BayKiBiG (Bayerisches Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz) gefördert werden.

Die Umwandlung war notwendig, um die hohe Betreuungsqualität des Kinderparks auch in Zukunft erhalten zu können.

Schon im Juni 2021 begannen die Mitarbeiterinnen ihre Ausbildung zur „Qualifizierten Tagespflegeperson“, die sie zusätzlich zu ihrer täglichen Arbeit am Abend und an den Wochenenden absolvierten. Diese umfasst 160 UE (Unterrichtseinheiten) und 40 Stunden Praktikum. Im Mai 2022 schlossen alle Mitarbeiterinnen die Ausbildung erfolgreich ab.

Die Nachbarschaftshilfe dankt allen ihren langjährigen Mitarbeiterinnen, die die Umwandlung des Kinderparks und die damit notwendige Nachqualifizierung engagiert und motiviert mitgetragen haben. Am 1. September konnte mit dem (fast) identischen Team in das neue Betreuungsjahr gestartet werden. Nur eine Kollegin hat den Kinderpark aufgrund der Umstrukturierungen verlassen. Diese Stelle konnte aber erfolgreich neu besetzt werden. Für die betreuten Kinder und deren Eltern bringt die Umwandlung des Kinderparks einige Vorteile: Die tägliche Betreuungszeit verlängert sich auf 13 Uhr und beinhaltet nun ein warmes Mittagessen, das vom Caterer „OSKAR“ angeliefert wird. Die jährlichen Schließtage verringern sich auf 6 Wochen, sodass der Kinderpark an den meisten Ferientagen geöffnet hat. Zudem können nun alle staatlichen Hilfen auch für die Betreuung im Kinderpark beantragt werden. Seit der Umstrukturierung zur Großtagespflege ist bei den zu betreuenden Kinder die Masernschutzimpfung Pflicht. Leider gibt es auch einen Wermutstropfen: Die Gestaltung der Ferienbetreuung für Grundschul Kinder wurde bis jetzt von den Mitarbeiterinnen des Kinderparks übernommen. Dies ist aufgrund der ausgeweiteten Öffnungszeiten des Kinderparks nicht mehr möglich. Deshalb muss die Ferienbetreuung für Grundschul Kinder in diesem Jahr pausieren. Die Nachbarschaftshilfe hofft, im Schuljahr 2023/24 wieder Angebote für die Ferien machen zu können.

FESTE UND FEIERN

Februar:

Faschingsfest in den einzelnen Gruppen ohne Eltern.

Osterfest:

Ostereiersuchen mit kleiner musikalischer Vorführung der Kinder der einzelnen Gruppen mit den Eltern im Garten.

Juli:

Sommerfest mit den Eltern an zwei Tagen.

Jeweils zwei Gruppen feierten zusammen im Garten mit Spiel und Spaß. Ein Buffet konnte unter Berücksichtigung der Hygieneregeln angeboten werden.

November:

Laternenfest mit Eltern im Gutshof Haar

Dezember:

Nikolausfeier mit Besuch des Nikolaus in den jeweiligen Gruppen gemeinsam mit den Eltern



Ferienbetreuung

Ressortleitung

Ilka Lipperer,
Erzieherin



Adresse

Gronsdorfer Straße 1
85540 Haar

089-46 20 13 14
kinderpark@nbh-haar.de

Ostern

Mitarbeiterinnen:

1 Fachkraft vom Kinderpark-Team und
1 Mitarbeiterin vom Förderkurs

Kinder: 20 Kinder

Sommer

Mitarbeiterinnen:

4 Fachkräfte (davon 3 vom Team des Kinderparks
und eine Mitarbeiterin des Förderkurses)
Jeweils 2 Betreuerinnen pro Woche.

Kinder:

1. Woche: 22 Kinder 3. Woche: 15 Kinder

2. Woche: 21 Kinder 4. Woche: 9 Kinder

14 Kinder mit Migrationshintergrund

1 Kind mit Behinderung

Programm: „Upcycling“

aufgrund der Covid-19-Pandemie waren manche ursprünglich geplanten Angebote nicht möglich. Geplante Ausflüge wurden auf das nächste Jahr verschoben. Ein Info-Abend für die Eltern konnte wegen Corona nicht stattfinden.

- Basteln mit wiederverwertbaren Materialien
- Ausflug zu einem Wasserspielplatz mit der S-Bahn
- Besuch des Abenteuerspielplatzes
- diverse Bastelprojekte
- Sport und Spiel (Riesenseifenblasen, Filzen, Slackline, Kicken, etc..)
- u.v.m.

AUSBLICK AUF 2023:

Durch die Umwandlung des Kinderparks in eine Großtagespflege und der damit einhergehenden Verlängerung der Öffnungszeiten, kann das Team des Kinderparks nicht gleichzeitig die Ferienbetreuung durchführen.

Deshalb fand im Berichtsjahr keine Herbstferienbetreuung statt. Aufgrund der Personalproblematik ist eine Pause des Ferienprogramms im kommenden Jahr wahrscheinlich.

Für die Zukunft muss über neue Konzepte für die Ferienbetreuung nachgedacht werden.

Hierbei wird die größte Herausforderung sein, fachlich kompetente Mitarbeiter*innen zu finden.



Ambulante Pflege

Ressortleitung

Waltraud Gißibl,
Pflegedienstleitung



Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

089-143 36 49-40
pflege@nbh-haar.de

Zielgruppe

Pflegebedürftige Personen, in erster Linie Senior*innen, die sich allein oder mit Hilfe von Angehörigen nicht mehr ausreichend selbst versorgen können, aber weiterhin zu Hause wohnen möchten.

Aufgabengebiet

Der Ambulante Pflegedienst der NBH arbeitet eng mit Haus- und Fachärzten, den Sozialdiensten der Krankenhäuser, sozialpsychiatrischen Diensten, Krankengymnasten, Ergotherapeuten, dem Hospizkreis, der Beratungsstelle für pflegende Angehörige des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes München sowie mit anderen ambulanten Pflegediensten zusammen und bietet folgende Leistungen an:

- Versorgung von Patienten nach SGB V (Krankenkassenleistungen)
- Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung von Patienten, die in die Pflegeversicherung eingestuft sind (SGB XI)
- Aktivierende Pflege und Vorbeugung von Folgeerkrankungen
- Beratung von Patienten und deren Angehörigen
- Begleitung von Sterbenden und deren Angehörigen
- Beratungsbesuche, gemäß § 37 Abs. 3 SGB XI
- Verhinderungspflege, gemäß § 39 SGB XI

Mitarbeiter*innen

1 Pflegedienstleitung in Vollzeit, 1 Ressortleitung in Vollzeit
2 stv. Ressortleiterinnen (Teil- bzw. Vollzeit)
16 Pflegefachkräfte (Teilzeit bzw. geringfügig beschäftigt),
1 Pflegehelfer*in (geringfügig beschäftigt)

Anzahl der Patienten

Im Berichtsjahr wurden insgesamt 105 Patienten betreut, davon

- in SGB XI – 81 Patienten
- in SGB V – 79 Patienten
- über Verhinderungspflege 21 Patienten

Es wurden täglich im Durchschnitt zwischen 80 und 90 Hausbesuche durchgeführt. Es wurden 123 Beratungsbesuche nach § 37 Abs. 3 SGB XI durchgeführt. Diese Beratungsgespräche sind Pflicht für alle Pflegekunden, die Pflegegeld für selbst beschaffte Pflegehilfe beziehen, also nicht von einem professionellen Pflegedienst betreut werden. Personen mit Pflegegrad 2 und 3 benötigen die Beratungsgespräche alle sechs Monate, Personen mit den Pflegegraden 4 und 5 alle drei Monate. Von den meisten Patienten werden diese Beratungsgespräche sehr gern genutzt, um sich ausführlich und umfangreich zu informieren.

SCHWERPUNKTE 2022 UND AUSBLICK AUF 2023

Auch in 2022 hat sich die Personalsituation nicht deutlich verbessert. Trotz der Einstellung von fünf geringfügig beschäftigten Mitarbeiter*innen Ende 2021 zur Abdeckung des Spätdienstes, reicht die Personaldecke nicht aus. Die geplanten sechs Touren im Frühdienst können nicht mit den festangestellten Mitarbeiter*innen ausgefüllt werden. Zum 01.12.21 wurde noch eine Mitarbeiterin mit

25 Wochenstunden, nur für den Frühdienst, eingestellt. Zudem war es sehr schwierig vakante Stellen neu zu besetzen. Die Tourenplanung und die Erstellung des Dienstplanes waren eine Herausforderung. Vorübergehend musste ein Aufnahmestopp für neue Patient*innen verhängt werden.

Seit April 2022 hat der Ambulante Pflegedienst der NBH eine zweite Praxisanleiterin.

Beide Praxisanleiterinnen begleiteten in 2022 18 Schüler*innen unseres Kooperationspartners KBO in ihrem praktischen Außeneinsatz in der ambulanten Pflege

Im Dezember 22 schloss die stellvertretende Ressortleiterin ihre berufsbegleitende Weiterbildung zur Verantwortlichen Pflegefachkraft mit der Bestnote ab. Das gesamte Team der NBH Haar gratuliert ganz herzlich.

Ziel des Ambulanten Pflegedienstes war, trotz der Corona-Pandemie, die umfängliche bestmögliche Versorgung der hilfsbedürftigen Menschen in Haar auf einem hohen fachlichen Niveau. Sowohl die Sicherstellung der medizinischen Versorgung als auch die pflegerische Betreuung und Hilfestellung bei haushaltsnahen Dienstleistungen sollen ermöglichen, dass Menschen auch bei gesundheitlichen oder altersbedingten Einschränkungen in Sicherheit und Würde in ihrem gewohnten Umfeld zu Hause gut versorgt leben können. Dabei liegt dem Ressort besonders am Herzen, den pflegenden Angehörigen Unterstützung zu bieten.

Um ein attraktiver Arbeitgeber für die raren Pflegekräfte zu sein, ist der Ambulante Pflegedienst der NBH Haar bestrebt, individuelle Wünsche zu berücksichtigen. Das Leitungsteam legt Wert auf kontinuierliche Fortbildung, die den individuellen Neigungen der Pflegenden entspricht und fördert dadurch deren berufliche Entwicklung. Zur Unterstützung der Fachkräfte sollen im kommenden Jahr vermehrt Mitarbeitende ohne einschlägige Ausbildung angeworben werden. Diese sollen Tätigkeiten übernehmen, die nicht von einer Fachkraft ausgeführt werden müssen, z. B. Körperpflege oder Hilfe bei den Mahlzeiten.



Essen auf Rädern

Essen auf Rädern

Ressortleitung

Christina Zimmermann



Zielgruppe

Haarer Bürgerinnen und Bürger, die nicht für sich selbst kochen können

Aufgabengebiet

Lieferung von Mittagsmenüs, bestehend aus Suppe, Haupt- und Nachspeise. Je nach Gericht wird ein Salat mitgeliefert. Die Lieferung erfolgt an 7 Tagen pro Woche, also auch an den Wochenenden oder an Feiertagen.

Anzahl der Klienten

Im Jahr 2022 wurden im Durchschnitt 62 Kunden täglich mit den Mittagsmenüs beliefert. Insgesamt wurden rund 22 294 Portionen Warmkost ausgeliefert, d. h. 8536 mehr als im Jahr 2021

Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

089-143 36 49-20
essen@nbh-haar.de

Mitarbeiter*innen

16 Fahrer*innen

Im Berichtsjahr wechselte die Leitung im Bereich „Essen auf Räder“. Die Leitung hat nun Thuy Le inne. Zudem wird der Bereich „Essen auf Rädern“ auf der Verwaltungsebene in das Ressort „Betreutes Wohnen“ eingegliedert, den die Ressortleiterin Christina Zimmermann verantwortet. Thuy Le übernimmt ihre Stellvertretung.

SCHWERPUNKTE 2022 UND AUSBLICK AUF 2023

Der letztjährige Wechsel des Menüanbieters kam bei den Kund*innen von Essen auf Rädern gut an. Die Menüs aus der Käfer-Küche werden als schmackhaft empfunden und der Verzicht auf Plastikverpackungen wird als sehr positiv wahrgenommen. Es wurden deutlich mehr Mittagsmenüs ausgefahren, als im Jahr 2021.

Um die Effektivität zu steigern, wurden im Berichtsjahr die Touren überarbeitet und für die Fahrer*innen die mobile Datenerfassung per Handy eingeführt. Die grundsätzliche Tourenplanung erfolgt mit Hilfe des Programms „Medifox“.

Nach anfänglich drei Touren an Werktagen sowie zwei Touren an den Wochenenden, wurden bald auch am Wochenende drei Touren benötigt.



Betreutes Wohnen zu Hause

Betreutes Wohnen zu Hause

Ressortleitung

Christina Zimmermann



Adresse

Kirchenstraße 3
85540 Haar

T 089-143 36 49-20

E seniorenbetreuung@
nbh-haar.de

Aufgabengebiet

Organisation unterschiedlichster Dienstleistungen, damit Senioren möglichst lange und selbstständig in ihrer eigenen Wohnung leben können:

- Einkaufsdienste, Fahrdienste und Begleitung bei Arztbesuchen, Spaziergängen sowie Besuchsdienste
- Unterstützung bei der hauswirtschaftlichen Versorgung von Senior*innen (u. a. Staubsaugen, Fenster putzen, Bad reinigen, Betten beziehen, Zubereitung von kleinen Mahlzeiten, etc.)
- Seniorenservice für Haus und Garten

Anzahl der Klienten:

Hauswirtschaft: 417 Klienten
272 Klienten, Abrechnung über Pflegekasse
145 Klienten, Abrechnung privat

Anzahl der Mitarbeiter Hauswirtschaft:

18 Mitarbeiterinnen in Teilzeit
20 Mitarbeiterinnen nebenberuflich beschäftigt
24 Mitarbeiterinnen geringfügig beschäftigt

Anzahl der Mitarbeiter Betreuung:

14 Mitarbeiter*innen

Anzahl der Mitarbeiter Einkaufs- und Begleitdienst:

25 Mitarbeiter*innen

Im Berichtsjahr wird der Bereich „Essen auf Rädern“ auf der Verwaltungsebene in den Bereich „Betreutes Wohnen zu Hause“ eingegliedert. Für beide Bereiche ist Christina Zimmermann verantwortlich, unterstützt durch ihre Stellvertreterin Thuy Le.

SCHWERPUNKTE 2022 UND AUSBLICK AUF 2023

Hauswirtschaft

Im Jahr 2022 stiegen die Anfragen nach hauswirtschaftlicher Versorgung nochmals an.

Trotz des Verlustes von vier festangestellten Mitarbeiter*innen im Jahr 2021 gelang es dem Ressort (mit vermehrtem Einsatz der geringfügig beschäftigten Mitarbeiter*innen) die Klienten ohne größere Ausfälle zu versorgen bis Ersatzkräfte gefunden wurden.

Im Berichtsjahr wurden neue Mitarbeiter*innen mit einem größeren Volumen an Stunden eingestellt. Zwei neu eingestellte geringfügig beschäftigte Mitarbeiter*innen werden als Springer*innen eingesetzt. Das Ressort ist stetig bemüht seine Mitarbeiter*innen zu schulen und zu fördern. Eine langjährige engagierte Mitarbeiterin wurde von einer geringfügigen Beschäftigung in eine Festanstellung übernommen. So schafft es das Ressort, zusätzlich zum bestehenden Stamm, neue Klienten aufzunehmen.

Im Rahmen der Erstgespräche bei Klienten konnten außerdem viele neue Mitglieder für den Verein akquiriert werden.

Im Berichtsjahr wurden knapp 100 Klienten neu aufgenommen. Trotz allem musste aufgrund der hohen Nachfrage nach hauswirtschaftlicher Unterstützung der Wirkungsbereich für diese Dienstleistung auf den Postleitzahlbereich 85540 beschränkt werden.

Fahrdienste:

Die Nachfrage für Fahr- und Begleitdienste sind im Vergleich zum Vorjahr nochmals deutlich gestiegen - ebenso für Einkaufsfahrten für Dinge des täglichen Bedarfs.

Der Fuhrpark wurde um ein Fahrzeug und einen Anhänger, der vom Seniorenservice für Haus und Garten genutzt wird, erweitert.

Die einzelnen Fahrzeuge wurden klassifiziert, damit sie effizient genutzt werden können. Auch die Einführung der mobilen Datenerfassung trägt zur Effizienz bei.

Betreuung:

Im Bereich Betreuung, Spaziergänge und Besuchsdienste wird eine eher schwache Nachfrage verzeichnet.

Die bereits vorhandenen Klient*innen werden regelmäßig aufgesucht und haben zu Ihren Betreuer*innen eine sehr gute Beziehung.

Meist wird die Zeit genutzt um spazieren zu gehen, Gespräche zu aktuellen Themen zu führen oder Gedichte zu lesen.

Seniorenservice für Haus und Garten:

Für die Hausmeisterdienste wird im Berichtsjahr ein leichter Anstieg verzeichnet. Vorwiegend werden Gartenarbeiten wie Laub rechen, Hecke schneiden, Rasen mähen und kleinere Handwerksarbeiten im Innenbereich angefragt. Auch Winterdienste werden regelmäßig beauftragt.

Der Mitarbeiter David Tschirch ist neben diesen Einsätzen auch für die Außenanlagen der Geschäftsstelle, des Kinderparks und des Familienzentrums zuständig.

Seniorenfrühstück:

Zur großen Freude der Senior*innen fand das Seniorenfrühstück nach der langen Coronapause wieder regelmäßig alle 14 Tage statt.

Das Frühstück dient vor allem dem Austausch untereinander und soll der Vereinsamung der Senior*innen vorbeugen.

Je nach Jahreszeit werden von der Hauptorganisatorin des Frühstücks, Jenny Hornischer und Ihrem ehrenamtlichen Team saisonale Speisen optisch ansprechend angerichtet und für einen kleinen Unkostenbeitrag von 5,50 Euro an die Senioren gereicht.



Tagespflege für Senioren

Tagespflege für Senioren

Ressortleitung und Fachbereichsleitung

Brigitte Konnerth



stellv. Ressortleiterin

Gabriele Gerstner



Adresse

Peter-Henlein-Straße 38
85540 Haar

T 089-45 61 68 30

E tagespflege@nbh-haar.de

Öffnungszeiten:

Montag bis Freitag von 9.00 bis 16.00 Uhr

Aufgabengebiet:

Die Tagespflege ist ein teilstationäres Angebot zur Betreuung, Förderung und Beschäftigung älterer hilfsbedürftiger Menschen. Durch die Einrichtung werden die pflegenden Angehörigen entlastet und unterstützt. Die Arbeit der betreuenden Pflegedienste wird ergänzt. Unter fachlicher Anleitung werden vorhandene Fähigkeiten durch Gehübungen, Gymnastik und Gedächtnistraining gefördert.

Dies erfolgt sowohl in Gruppen- als auch in Einzelarbeit. Zudem können die Gäste ihre Zeit, entsprechend ihrer Neigungen und Vorlieben, gemeinsam mit anderen gestalten. Regelmäßige Angebote wie Singen, Malen, Spielen oder Spaziergänge können wahrgenommen werden. Jederzeit besteht die Möglichkeit, in einer der „Ruheoasen“ etwas auszuruhen.

Offene Gesprächsgruppen, die sich spontan ergeben, ermöglichen Austausch über Themen jeglicher Art und machen vor allem viel Spaß. Zudem werden Informationsabende für die Angehörigen angeboten, es werden Feste gefeiert und einmal im Jahr ein Ausflug unternommen.

Anzahl der Mitarbeiter*innen:

- 1 PDL, Ressortleiterin
- 1 stellvertretende Ressortleiterin, Krankenschwester, in Teilzeit
- 3 Pflegefachkräfte in Voll- bzw. Teilzeit
- 4 Pflegehilfskräfte, in Teilzeit bzw. geringfügig beschäftigt
- 1 Hauswirtschafterin, in Teilzeit
- 3 Musikanten, ehrenamtlich bzw. mit Aufwandsentschädigung
- 2 Mitarbeiterinnen für die Raumpflege, geringfügig beschäftigt

Anzahl der Gäste:

Die Tagespflege ist von Montag bis Freitag von 8:00 bis 16:30 Uhr geöffnet und betreut täglich bis zu 14 Tagesgäste
2022 besuchten 53 Personen die Tagespflege. Davon waren 1 Gast ohne Pflegegrad, 11 Gäste waren eingestuft im Pflegegrad 2, 25 Gäste im Pflegegrad 3, 16 Gäste im Pflegegrad 4, keine Gäste im Pflegegrad 5 und 6.

Die Gäste besuchen die Tagespflege je nach individuellem Wunsch an 1-4 Tagen pro Woche.

SCHWERPUNKTE 2022 UND AUSBLICK 2023

Auch im Jahr 2022 hatte die Corona-Pandemie noch großen Einfluss auf die Arbeit der Tagespflege für Senioren.

Auch wenn die Gäste keine Maske mehr tragen mussten, waren die Mitarbeiter*innen weiterhin zum Tragen der FFP2-Maske verpflichtet. Zwei bis dreimal in der Woche wurden Testungen mit Antigen-Schnelltests durchgeführt.

Ein PCR-Test wurde nur bei Krankheitssymptomen gemacht.

Trotz allen Einschränkungen stand in der Tagespflege weiterhin die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Gäste sowie deren Angehörigen im Vordergrund.

Ein Highlight für die Gäste war der Besuch der Klinikclowns in der Einrichtung. Im Sommer wurde ein Ausflug zur Eisdielen unternommen.

Durch die Kooperation mit Pflegeschulen und Fachoberschulen werden jungen Menschen die Themen Krankheit und Demenz nahegebracht. Den Auszubildenden und Schüler*innen wird die Scheu im Umgang mit alten und/oder an Demenz erkrankten Menschen genommen. Durch die Mitarbeit in der Tagespflege für Senioren lernen die Schüler*innen und Auszubildenden die Interaktion bzw. Kommunikation mit den Gästen im Alltag. Weiterhin wird in Kooperation mit der Krankenpflegeschule des Klinikums Haar die fachpraktische Ausbildung von Schülern angeboten. Somit sind immer Krankenpflegeschüler*innen in der Tagespflege eingeteilt und erleben dort den Umgang mit an Demenz erkrankten Menschen.

Die Nachfrage nach der besonderen Betreuungsform „Tagespflege“ ist um einiges höher als die Anzahl der Plätze, die von der NBH angeboten werden. Deshalb ist die Tagespflege auf der Suche nach größeren Räumlichkeiten, um die Anzahl der Gäste erhöhen zu können. Optimal wäre eine Tagespflege mit 20 bis 24 Plätzen.

50 1972 - 2022
JAHRE
Nachbarschaftshilfe
Haar e. V.



Jubiläums-Maifest | 14. Mai 2022

Die Nachbarschaftshilfe Haar feierte ihr 50jähriges Bestehen einem großen Maifest im Garten des Familienzentrums

Bei schönstem Sonnenschein und bester Stimmung erwartete die Besucher*innen ein großes Kuchenbuffet, Leckeres vom Grill, Spielstationen für Groß und Klein, eine Tombola mit tollen Preisen sowie ganz besondere Jubiläumsaktionen.

Mittels einem Kuchenwettbewerb ging die Nachbarschaftshilfe Haar auf die Suche nach dem schönsten Geburtstagskuchen anlässlich ihres Jubiläums. Die originellsten Kreationen wurden prämiert. Große und kleine Künstler bemalten den neuen NBH-Anhänger mit Geburtstagsmotiven.

An einem Pflanztisch wurden Sommerblümchen zum Mitnehmen gepflanzt. Spannend wurde es beim Bobbycar-Geschicklichkeits-Parcours und beim Bingo.

Der Haarer Anger war für einen Kinderflohmarkt reserviert. Kinder konnten dort auf einer selbst mitgebrachten Decke Spielzeug, Bücher, etc. verkaufen.

1972 - 2022
50 JAHRE
Nachbarschaftshilfe
Haar e. V.



Spendenlauf und Flohmarkt | 2. Juli 2022

Laufen für den guten Zweck

Anlässlich ihres 50-jährigen Jubiläums organisierte die Nachbarschaftshilfe Haar e. V. am Samstag, 2. Juli 2022 von 9:00 bis 11:30 Uhr einen Spendenlauf im Stadion des Sportparks Eglfing.

Die Spenden werden für Angebote und Projekte der Nachbarschaftshilfe Haar verwendet und kommen damit direkt Menschen aus der Gemeinde zu Gute.

Die Teilnehmenden suchten sich im Vorfeld Sponsoren (z. B. Freunde, Bekannte, Verwandte, Eltern oder Firmen), die sich bereit erklärten pro gelaufener Runde einen bestimmten Betrag zu spenden.

Wie oft die Runde im Stadion Eglfing zurückgelegt wurde, bestimmten Kondition und Wille jedes einzelnen Laufenden. Laufen durften alle Personen, die fit genug waren und mindestens einen Sponsor hatten. Für kleine Laufende wurde eine erlaufene Runde doppelt gezählt. Bei angenehmen Temperaturen wurden von einzelnen Laufenden und Teams unglaubliche 2.282 Runden, also 512,8 km gelaufen! Damit ist eine Spendensumme von 3600 Euro zusammen gekommen! Wir bedanken uns bei allen Laufenden und allen Sponsor*innen für ihren großartigen Einsatz.

Parallel zum Benefizlauf fand von 8:00 bis 13:00 Uhr im Stadion Eglfing im Bereich oberhalb der Betonsitzbänke ein Flohmarkt statt, der gut besucht war.

1972 – 2022
50 JAHRE
Nachbarschaftshilfe
Haar e. V.



Festakt im Kleinen Theater Haar | 14. Oktober 2022

Landrat und Bürgermeister würdigen wertvolle Arbeit

Im Rahmen eines feierlichen Festaktes begibt die Nachbarschaftshilfe Haar am 14. Oktober ihr 50-jähriges Jubiläum. Die Veranstaltung im Kleinen Theater stellte das Finale des NBH-Jubiläumsjahrs dar. Rund 100 Gäste hörten die Grußworte von Landrat Ulrich Göbel und Bürgermeister Dr. Andreas Bukowski, die beide die große Bedeutung der Nachbarschaftshilfe Haar für die Gemeinde betonten. Seit ihrer Gründung im Jahre 1972 hat sich die NBH mit Gespür für die Bedürfnisse der Menschen zum maßgeblichen sozialen Dienstleister in Haar entwickelt. Aufgrund des gesellschaftlichen Wandels und wechselnder politischen Vorgaben hat sich die Liste der Leistungen sowie die interne Struktur der NBH im Lauf der Zeit verändert und immer wieder an die jeweiligen Bedarfe angepasst. Der Grundgedanke, niedrigschwellige Hilfen anzubieten ist dabei stets erhalten geblieben. Heute richten sich die Angebote der Nachbarschaftshilfe an fast alle Generationen und im Speziellen werden Familien und Senioren in ihrem Alltagsleben unterstützt.

Der Vorstand der NBH, vertreten durch Doris Keymer und Christian Doerr, freute sich besonders über die Anwesenheit einiger Gründungsmitglieder sowie ehemaliger Vorstände und Geschäftsführerinnen. Doris Keymer, Christian Doerr und Geschäftsführerin Margareta Förster bedankten sich für die Arbeit ihrer Vorgänger und würdigten deren Weitsicht, eine Organisation wie die Nachbarschaftshilfe zu gründen. Darbietungen aus Musik, Tanz und Zauberkunst rundeten den Abend ab.

Statistik

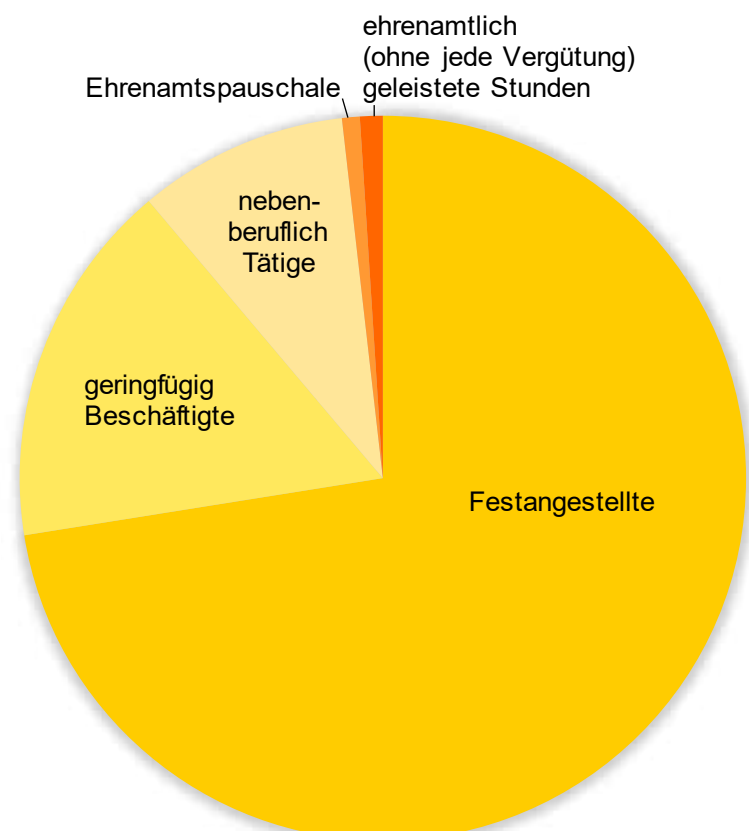
Beschäftigungsverhältnisse

Im Jahr 2022 leisteten die Mitarbeiter*innen das Volumen von 86.316 Arbeitsstunden.

Dabei entfielen auf die Festangestellten 62.560 Stunden, auf die geringfügig Beschäftigten 14.136 Stunden. Der Anteil der nebenberuflich Tätigen mit Vergütungspauschale belief sich auf 8.064 Stunden.

Auf Ehrenamtszuschale wurden 874 Stunden gearbeitet. Rein ehrenamtlich, also ohne jede Vergütung, wurden etwa 682 Stunden eingebracht.

Arbeitsstunden nach Beschäftigungsverhältnis 2022



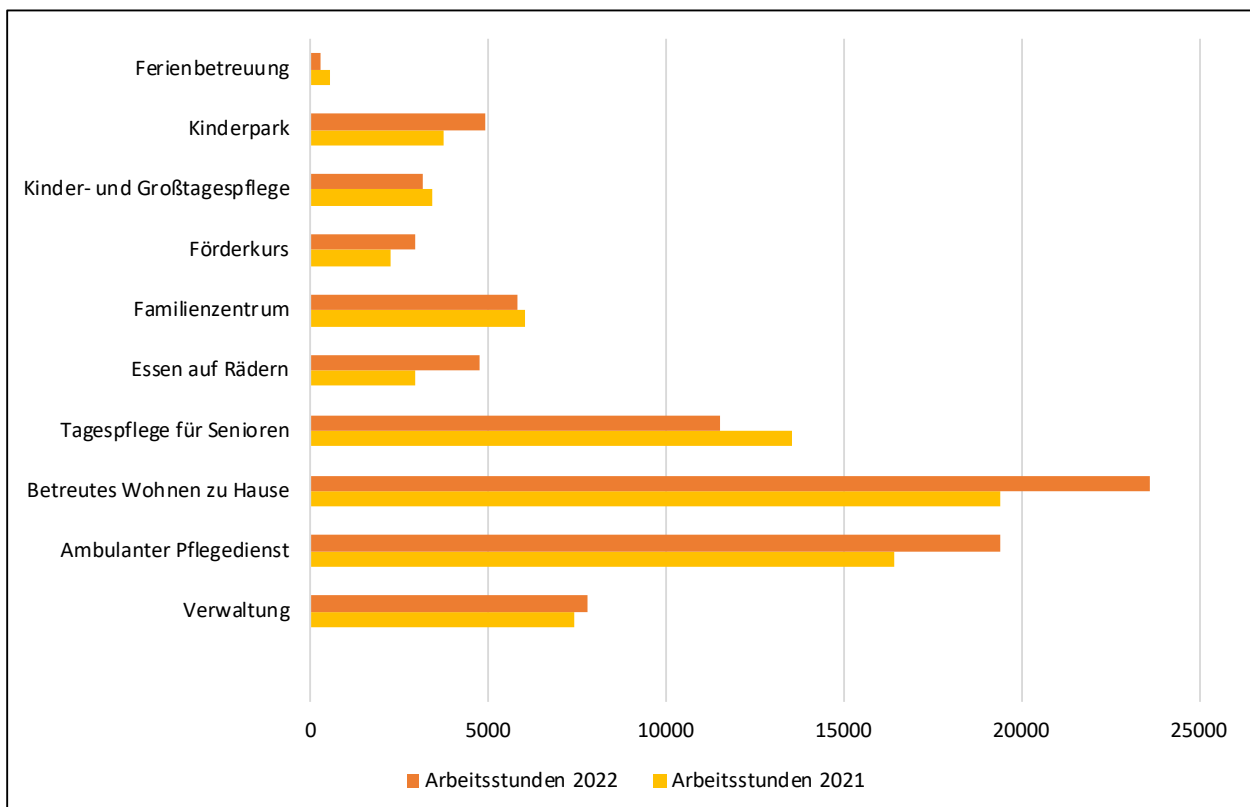
Der Begriff "Mitarbeiter*in" ist in diesem Jahresbericht nicht arbeitsrechtlich relevant, sondern wird für alle Personen verwendet, die in einem Ressort mitarbeiten und dafür ein Entgelt oder eine Aufwandsentschädigung erhalten.

Arbeitsstunden

Die Verteilung der vergüteten Gesamtarbeitsstunden auf die einzelnen Ressorts

RESSORTS	STUNDEN
Geschäftsstelle	7.799
Familienzentrum	5.830
Förderkurs	2.916
Kindertagespflege & Großtagespflege	3.151
Kinderpark	4.891
Ferienbetreuung	263
Ambulanter Pflegedienst	19.387
Essen auf Rädern	4.760
Betreutes Wohnen zu Hause	23.592
Tagespflege für Senioren	11.521
insgesamt	84.110

Vergütete Arbeitsstunden 2021 und 2022 im Vergleich



Adressen

Stand Juni 2023

Geschäftsführung	Kirchenstraße 3	Bürozeit: nur nach Vereinbarung	
Geschäftsführerin	Margareta Förster	089-143 36 49-14	m.foerster@nbh-haar.de

Geschäftsstelle	Kirchenstraße 3	Bürozeit: Mo-Fr 8:30-12:30 Uhr und Di/Do 14:00-16:00 Uhr	
Allgemeine Organisation	Stefanie Wiederhold Christine Moritz	089-143 36 49-0	s.wiederhold@nbh-haar.de c.moritz@nbh-haar.de info@nbh-haar.de
Buchhaltung/Personal	Kathrin Humbert	089-143 36 49-30	k.humbert@nbh-haar.de / buchhaltung@nbh-haar.de
Assistentin			
Buchhaltung/Personal	Claire Schneider	089-143 36 49-32	c.scheider@nbh-haar.de
Assistentin Personal	Leda Schiller	089-143 36 49-32	l.schiller@nbh-haar.de
Öffentlichkeitsarbeit	Ina Reißl	089-143 36 49-12	i.reissl@nbh-haar.de
Rechnungsstellung	Anke Bender	089-143 36 49-34	a.bender@nbh-haar.de

Fachbereichsleitungen	Kirchenstraße 3		
Familie & Kinder	Sandra Saalman	089 - 46 20 44 55	s.saalman@nbh-haar.de
Senioren & Pflege	Brigitte Konnerth	089 - 46 20 44 45	b.konnerth@nbh-haar.de

Familienzentrum	Salzgasse 2	Bürozeit: Mo-Fr 9:00-12:00 Uhr und Di 15:00-17:00 Uhr	
Ressortleitung	Evi Fahmüller	089 - 46 20 44 39	e.fahmüller@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Claudia Schmoll	089 - 46 20 44 39	c.schmoll@nbh-haar.de
Familienpaten	Claudia Schmoll	089 - 46 20 44 39	c.schmoll@nbh-haar.de familienzentrum@nbh-haar.de
Second-Hand-Laden	Team	089 - 46 20 44 37	secondhand@nbh-haar.de

Förderkurs	Gronsdorfer Str. 1	Bürozeit: Do 14:00-15:00 Uhr	
Ressortleitung	Carol Messer	089 - 456 396 90	foerderkurs@nbh-haar.de
Jobpaten	Doris Keymer		d.keymer@nbh-haar.de

Kindertagespflege & Großtagespflege	Kirchenstraße 3	Bürozeit: Mo-Fr 9:00-13:00 Uhr und Di 14:00-16:00 Uhr	
Ressortleitung	Sabine Scheffler	089-143 36 49-50	s.scheffler@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Melanie v. Köckritz	089-143 36 49-50	m.koeckritz@nbh-haar.de kindertagespflege@nbh-haar.de

Kinderpark	Gronsdorfer Str. 1	Bürozeit: Di + Do 8:30-11:00 Uhr	
Ressortleitung	Ilka Lipperer	089-46 20 13 14	i.lipperer@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Pamela Schuster	089-46 20 13 14	p.schuster@nbh-haar.de

Ambulanter Pflegedienst Kirchenstraße 3 Bürozeit: Mo-Fr 9:00-12:00 Uhr und nach Vereinbarung

Ressortleitung	Waltraud Gißibl	089-143 36 49-41	w.gissibl@nbh-haar.de
stellvertr. PDL	Gabi Reng	089-143 36 49-40	pflege@nbh-haar.de
	Janine Keilhofer	089-143 36 49-40	pflege@nbh-haar.de

Essen auf Rädern Kirchenstraße 3 Bürozeit: Mo-Do 10:00-12:00 Uhr

Ressortleitung	Christina Zimmermann	089-143 36 49-20	c.zimmermann@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Thuy Le	089-143 36 49-20	t.le@nbh-haar.de
			essen@nbh-haar.de

Betr. Wohnen z. Hause Kirchenstraße 3 Bürozeit: Mo-Mi 8:30-12:00 Uhr und Mi 13:00-14:00 Uhr

Ressortleitung	Christina Zimmermann	089-143 36 49-20	c.zimmermann@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Thuy Le	089-143 36 49-20	t.le@nbh-haar.de
			seniorenbetreuung@nbh-haar.de

Tagespflege für Senioren Peter-Henlein-Str. 38 Bürozeit: Mo-Fr 10:15-11:45 Uhr und 13:30-15:30 Uhr

Fachbereichsleitung/ Ressortleitung	Brigitte Konnerth	089-45 61 68 30	b.konnerth@nbh-haar.de
stellv. Ressortleitung	Gabriele Gerstner	089-45 61 68 30	g.gerstner@nbh-haar.de
			tagespflege@nbh-haar.de

Vorstand

Horst Aßmann	h.assmann@nbh-haar.de
Christian Doerr	c.doerr@nbh-haar.de
Doris Keymer	d.keymer@nbh-haar.de

Beisitzer

Ingrid Fäth
Carolina Haut
Dr. Mike Seckinger
Gerlinde Stießberger